

SECRET
567/14.11.2018



PARLAMENTUL ROMÂNIEI
SENATUL

*Comisia pentru muncă, familie
și protecție socială*

Nr. XXVII/365/06.11.2018

RAPORT

la

Propunerea legislativă privind dialogul social (L567/2018)

În conformitate cu prevederile Regulamentului Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială, prin adresa nr. **L567/2018**, a fost sesizată de către Biroul permanent al Senatului, în vederea dezbaterii și elaborării raportului, asupra **Propunerii legislative privind dialogul social**, inițiat de Petrea Gabriel - deputat PSD; Solomon Adrian - deputat PSD.

Propunerea legislativă are ca obiect de reglementare abrogarea *Legii nr.62/2011 – Legea dialogului social* și introducerea unui nou act normativ prin care se dorește înlăturarea disfuncționalităților constatate în ceea ce

privește organizarea și funcționarea organizațiilor sindicale și patronale, precum și desfășurarea dialogului social tripartit instituționalizat, consolidarea rolului sindicatelor, redefinirea instituției reprezentanților angajaților, precum și instituirea unei proceduri clare privind declanșarea, soluționarea și monitorizarea conflictelor colective de muncă și a grevelor.

Consiliul Legislativ a transmis **avizul favorabil** cu nr. 787/06.08.2018.

Comisia pentru drepturile omului, egalitatea de șanse, culte și minorități a transmis avizul cu nr. 432-**FAVORABIL**.

Comisia economică, industrii și servicii a transmis avizul cu nr. 896-**FAVORABIL**.

Comisia juridică, de numiri, disciplină, imunități și validări a transmis avizul cu nr. 299-**FAVORABIL**.

În conformitate cu prevederile art.63 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, la dezbaterile asupra propunerii legislative au participat reprezentanți ai Ministerului Muncii și Justiției Sociale. De asemenea, la dezbateri au fost prezenți și inițiatorii propunerii legislative, domnii deputați Gabriel Petrea și Adrian Solomon, precum și reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale.

Având în vedere complexitatea proiectului de act normativ și necesitatea unor reglementări coerente care să guverneze dialogul social în ansamblul său, au fost depuse amendamente și propuneri, care au fost discutate pe parcursul mai multor ședințe, iar în ședința din data de **06 noiembrie a.c.**, membrii comisiei au dezbătut și au hotărât, *cu unanimitatea voturilor senatorilor prezenți*, întocmirea unui **raport de admitere cu amendamente**.

Amendamentele admise se regăsesc în **Anexa nr. 1**, parte integrantă din prezentul raport, Amendamentele sunt de competența decizională a Camerei Deputaților.

În consecință, Comisia pentru muncă, familie și protecție socială supune spre dezbateri și adoptare, plenului Senatului, **raportul de admitere cu amendamente admise și propunerea legislativă**.

În raport cu obiectul de reglementare, propunerea legislativă face parte din categoria legilor **organice** și urmează a fi adoptată în conformitate cu prevederile art.76 alin.(1) din Constituția României, republicată.

Potrivit art.75 alin.(1) din Constituția României, republicată, și ale art.92 alin.(7) pct. 2 din Regulamentul Senatului, republicat, cu modificările și completările ulterioare, **Senatul este primă Cameră sesizată.**

Președinte,

Senator Ion ROȚARU



Secretar,

Senator Valer-Daniel BREAZ



**AMENDAMENTE ADMISE
LA
Propunerea legislativă privind dialogul social
L567/2018**

Nr crt	Textul Propunerii legislative privind dialogul social	Amendamente admise	Observații
	TITLUL I Dispoziții generale	- nemodificat	
1.	ART. 1 În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații: (1) parteneri sociali – sindicate/organizații sindicale, angajatori/organizații patronale, care interacționează în procesul de dialog social; (2) parteneri de dialog social – organizații sindicale, angajatori/organizații patronale, precum și reprezentanții autorităților administrației publice, care interacționează în procesul de dialog social; (3) dialog social – toate formele de negociere, consultare sau simplul schimb de informații între reprezentanții guvernului, ai angajatorilor și al angajaților, în probleme de interes comun privind politica economică și socială; a) informare - transmiterea de date de către reprezentanți ai guvernului/angajator/organizații	Art. 1 se modifică și va avea următorul cuprins: nemodificat nemodificat (2) parteneri de dialog social – organizații sindicale, angajatori/organizații patronale, precum și autoritățile administrației publice, care interacționează în procesul de dialog social; nemodificat nemodificat	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

<p>patronale către sindicat/organizații sindicale sau, după caz, către reprezentanții aleși ai angajaților, pentru a le permite să se familiarizeze cu problematica dezbaterii și să o examineze în cunoștință de cauză;</p> <p>b) consultare - schimbul <i>de păreri</i> și stabilirea unui dialog între partenerii sociali;</p> <p>c) negociere colectivă - toate formele de negociere care au loc între angajator/ organizația patronală, pe de o parte, și sindicat/ organizația sindicală sau reprezentanții angajaților, după caz, care urmăresc reglementarea relațiilor de muncă ori de serviciu dintre părți, stabilirea condițiilor de muncă, precum și orice alte acorduri în probleme de interes comun;</p> <p>(4) dialog social bipartit - dialogul desfășurat numai între sindicate/organizații sindicale și angajatori/ organizații patronale;</p> <p>(5) dialog social tripartit - dialogul desfășurat între sindicate/organizații sindicale, angajatori/ organizații patronale și autoritățile administrației publice centrale/locale;</p> <p>(6) angajat - persoana fizică, parte a unui contract individual de muncă ori raport de serviciu, care prestează muncă pentru și sub autoritatea unui angajator și beneficiază de drepturile prevăzute de lege, precum și de prevederile contractelor sau acordurilor colective de muncă aplicabile;</p> <p>(7) sindicat - formă de organizare voluntară a angajaților, în scopul apărării, susținerii drepturilor și promovării intereselor lor profesionale, economice sau sociale în relația cu angajatorul</p> <p>(8) organizație sindicală - denumire generică pentru sindicat, federație, confederație sindicală. Se constituie pe baza dreptului de liberă asociere a</p>	<p>b) consultare - schimbul de <u>opinii și informații</u> și stabilirea unui dialog între partenerii sociali;</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	
--	---	--

<p>angajaților, în scopul promovării intereselor lor profesionale, economice și sociale, precum și al apărării drepturilor individuale și colective ale acestora prevăzute în contractele colective și individuale de muncă, în acordurile colective de muncă și raporturile de serviciu, în convențiile colective de muncă, precum și în legislația națională, în pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte.</p>		
<p>(9) reprezentanți ai angajaților – persoanele alese și mandatate de către angajați, să îi reprezinte pe aceștia, potrivit legii;</p>	<p>nemodificat</p>	
<p>(10) angajator - persoana fizică, persoană fizică autorizată sau persoană juridică care angajează, potrivit legii, forță de muncă pe bază de contract individual de muncă ori raport de serviciu;</p>	<p>nemodificat</p>	
<p>(11) patron - persoană juridică de drept privat, persoană fizică autorizată potrivit legii sau persoană care exercită potrivit legii o meserie ori profesiune în mod independent, care administrează și utilizează capital în scopul obținerii de profit în condiții de concurență și care are calitatea de angajator;</p>	<p>nemodificat</p>	
<p>(12) patronat – persoană juridică de drept privat, autonomă, fără caracter politic și fără scop patrimonial, constituită din patroni;</p>	<p>nemodificat</p>	
<p>(13) organizație patronală – denumire generică pentru patronat, federație patronală, confederație patronală sau orice altă structură realizată prin asocierea patronilor. Se constituie pe baza dreptului de liberă asociere, în scopul apărării și promovării drepturilor și intereselor comune ale membrilor săi, prevăzute de dispozițiile legale în vigoare, pactele, tratatele și convențiile internaționale la care România este parte, precum și de statutele proprii;</p>	<p>nemodificat</p>	

	<p>(14) reprezentativitate - atribut al organizațiilor sindicale sau patronale dobândit potrivit prevederilor prezentei legi, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat tripartit;</p> <p>(15) recunoaștere reciprocă - acordul voluntar prin care partenerii își recunosc unul altuia legitimitatea în vederea stabilirii unui demers comun;</p> <p>(16) părți îndreptățite să negocieze un contract colectiv de muncă – angajatori/organizații patronale și organizații sindicale și/sau reprezentanții angajaților care întrunesc condițiile legale pentru a participa la negocierea unui contract colectiv de muncă;</p> <p>(17) contract colectiv de muncă - convenția încheiată în formă scrisă între angajator/ organizația patronală, pe de o parte, și angajați, reprezentați prin organizații sindicale sau în alt mod prevăzut de lege, de cealaltă parte, prin care se stabilesc clauze privind condițiile de muncă, salarizarea, precum și alte drepturi și obligații ce decurg din raporturile de muncă.</p> <p>(18) acord colectiv - convenția încheiată în formă scrisă între autoritatea sau instituția publică central/locală, reprezentată prin conducătorul acesteia, și funcționarii publici ori funcționarii publici cu statut special din cadrul autorității sau instituției publice respective, prin sindicatele acestora ori prin reprezentanții aleși;</p> <p>(19) acord – orice formă de înțelegere încheiată în formă scrisă între partenerii sociali și care produce efecte numai între părțile semnatare;</p> <p>(20) depozitar al contractului colectiv de muncă -</p>	<p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>(20) depozitar al contractului colectiv de muncă - autoritatea publică care are competența să</p>	
--	---	---	--

<p>autoritatea publică competentă să înregistreze contractul colectiv de muncă;</p> <p>(21) unitate – persoană juridică care angajează nemijlocit forță de muncă;</p> <p>(22) grup de unități - formă de organizare voluntară în vederea negocierii colective la acest nivel, cu sau fără personalitate juridică. În sistemul privat, se poate constitui din două sau mai multe unități, din același sector de activitate sau din sectoare de activitate diferite. Companiile naționale, regiile autonome, instituțiile sau autoritățile publice pot constitui grupuri de unități dacă au în componență, în subordine ori în coordonare alte persoane juridice care au calitatea de angajator;</p> <p>(23) sectoare de activitate - sectoarele economiei naționale care se stabilesc de către Consiliul Național Tripartit și se aprobă prin hotărâre a Guvernului;</p> <p>(24) conflict de muncă - conflictul dintre angajați și angajatori privind interesele cu caracter economic, profesional, social ori alte drepturi rezultate din desfășurarea raporturilor de muncă sau de serviciu. Conflictele de muncă pot fi colective sau individuale;</p> <p>(25) conflict colectiv de muncă - conflictul de muncă ce intervine între angajați, reprezentanți de organizații sindicale sau în alt mod prevăzut de lege, și angajatori/organizații patronale care are ca obiect începerea, desfășurarea sau încheierea negocierilor</p>	<p>înregistreze <u>contractele</u> <u>colective</u> de muncă;</p> <p>nemodificat</p> <p>(22) grup de unități - formă de organizare voluntară în vederea negocierii colective la acest nivel, cu sau fără personalitate juridică; Se poate constitui din două sau mai multe unități, din același sector de activitate sau din sectoare de activitate diferite; Companiile naționale, regiile autonome, <u>societățile comerciale cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale</u>, instituțiile sau autoritățile publice pot constitui grupuri de unități dacă au în componență, în subordine ori în coordonare alte persoane juridice care au calitatea de angajator;</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	
---	---	--

	<p>privind contractele ori acordurile colective de muncă;</p> <p>(26) conciliere - procedură obligatorie de soluționare a disputelor în care o a treia parte, reprezentând autoritatea, ajută părțile să comunice, să atenueze sau să elimine diferendele lor;</p> <p>(27) autoritate – pentru concilierea conflictelor colective de muncă la nivel de unitate autoritatea abilitată este Inspecția Muncii, iar pentru concilierea conflictelor colective de muncă la nivel de grup de unități sau sector, autoritatea abilitată este ministerul/ responsabil cu dialogul social;</p> <p>(28) mediere – procedură alternativă de rezolvare a disputelor prin care o a treia parte, își asumă sarcina de ajuta părțile în soluționarea amiabilă a conflictului și de a face recomandări pentru încheierea acestora;</p> <p>(29) arbitraj - audierea și soluționarea unei dispute sau unui conflict de către un arbitru imparțial, agreat de toate părțile conflictului colectiv, hotărârea arbitrului având caracter obligatoriu pentru părți;</p> <p>(30) grevă – încetarea voluntară și colectivă a lucrului de către angajați;</p> <p>(31) comitetul de grevă - organism constituit din angajații greviști, ce funcționează pe toată durata grevei, cu scopul de a participa în toate acțiunile sindicale, administrative sau judiciare efectuate pentru rezolvarea conflictului colectiv de muncă, pentru ajungerea la un acord care să încheie greva cu aceleași efecte ca cele prevăzute în condițiile unui contract colectiv de muncă;</p>	<p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>(31) comitetul de grevă - organism constituit din <u>reprezentanti desemnati de organizatorii grevei, dintre angajatii grevisti ce funcționează pe toată durata grevei,</u> cu scopul de a participa în toate acțiunile administrative sau judiciare efectuate pentru rezolvarea conflictului colectiv de muncă, pentru ajungerea la un acord care să încheie greva cu aceleași efecte ca cele prevăzute în condițiile unui contract colectiv de muncă;</p> <p>(32) sistemul bugetar – <u>autorități / instituții</u></p>	
--	--	--	--

	(32) sistemul bugetar – instituții/autorități publice centrale/locale, care angajează forță de muncă pe bază de contract individual de muncă ori raport de serviciu, prin finanțare de la bugetul general consolidat al statului;	<u>ale administrației publice centrale/locale, alte organe de specialitate ale administrației publice/ alte autorități publice, instituțiile publice autonome, precum și instituțiile din subordinea/coordonarea acestora</u> care angajează forță de muncă, pe bază de contract individual de muncă ori raport de serviciu, a <u>căror salarizare se realizează în conformitate cu dispozițiile Legii – cadru de salarizare a personalului plătit din fonduri publice.</u>	
2.	TITLUL II Organizațiile sindicale CAPITOLUL I Dispoziții generale	nemodificat	
3.	ART.2 (1) Organizațiile sindicale, definite conform art. 1 alin. (8), sunt independente față de autoritățile publice, de partidele politice și de angajator/organizațiile patronale. (2) Organizațiile sindicale nu pot desfășura activități cu caracter politic.	nemodificat	
4.	ART. 3 (1) Persoanele încadrate cu contract individual de muncă, funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special <i>în condițiile legii</i> , membrii cooperatori și agricultorii încadrați în muncă au dreptul, fără nicio îngrădire sau autorizare prealabilă, să constituie și/sau să adere la un sindicat.	Art. 3 se modifică și va avea următorul cuprins: (1)Persoanele încadrate cu contract individual de muncă <u>sau care au raporturi de munca de orice fel</u> , funcționarii publici și funcționarii publici cu statut special, membrii cooperatori și agricultorii, <u>persoanele care exercită potrivit legii o meserie sau o profesiune în mod independent</u> , au dreptul, fără nicio îngrădire sau autorizare prealabilă, să constituie și/sau să	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

	<p>(2) Pentru constituirea unui sindicat este necesar un număr de cel puțin <u>3</u> angajați din aceeași unitate.</p> <p>(3) Nicio persoană nu poate fi constrânsă să facă sau să nu facă parte, să se afilieze sau nu, ori să se retragă sau să nu se retragă dintr-o organizație sindicală constituită la nivel unității sau într-o altă unitate.</p> <p>(4) O persoană poate face parte, în același timp, numai dintr-o singură organizație sindicală la același angajator.</p> <p>(5) Salariații minori, de la împlinirea vârstei de 16 ani, pot fi membri ai unei organizații sindicale, fără a fi necesară încuviințarea prealabilă a reprezentanților lor legali.</p>	<p>adere la un sindicat.</p> <p>(2) Pentru constituirea unui sindicat este necesar un număr de cel puțin <u>15</u> angajați din aceeași unitate</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	
5.	<p>ART. 4</p> <p>Persoanele care dețin funcții de demnitate publică conform legii, magistrații, personalul militar din Ministerul Apărării Naționale, Ministerul Administrației și Internelor, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Informații Externe și Serviciul de Telecomunicații Speciale, unitățile și/sau subunitățile din subordinea ori coordonarea acestora nu pot constitui și/sau adera la o organizație sindicală.</p>	nemodificat	
6.	<p style="text-align: center;">CAPITOLUL II</p> <p style="text-align: center;">Constituirea, organizarea și funcționarea organizațiilor sindicale</p> <p style="text-align: center;">SECȚIUNEA 1</p> <p style="text-align: center;">Statutele organizațiilor sindicale</p>	nemodificat	

7.	<p>ART. 5 Constituirea, organizarea, funcționarea, reorganizarea și încetarea activității organizației sindicale se reglementează prin statutul adoptat de membrii săi, cu respectarea prezentei legi. În absența unor prevederi statutare exprese cu privire la reorganizarea și încetarea activității organizației sindicale, se vor aplica dispozițiile de drept comun privind reorganizarea și încetarea persoanelor juridice.</p>	nemodificat	
8.	<p>ART. 6 (1) Statutele organizațiilor sindicale cuprind cel puțin următoarele prevederi cu privire la: a) scopul constituirii, denumirea și sediul organizației sindicale; b) modul în care se dobândește și încetează calitatea de membru al organizației sindicale; c) drepturile și îndatoririle membrilor; d) modul de stabilire și încasare a cotizației; e) organele de conducere, denumirea acestora, modul de alegere sau de revocare, durata mandatelor și atribuțiile lor; f) condițiile și normele de deliberare pentru modificarea statutului și de adoptare a hotărârilor; g) mărimea și compunerea patrimoniului inițial; h) divizarea, comasarea, dizolvarea sau încetarea activității organizației sindicale, transmiterea ori, după caz, lichidarea patrimoniului, cu specificarea faptului că bunurile date în folosință gratuită de către stat vor fi restituite acestuia; (2) Statutele nu pot să conțină prevederi contrare legilor în vigoare. (3) Clauzele statutare contrare legilor în vigoare sunt nule de drept. Nulitatea se constată de către judecătoria în raza căreia își are sediul organizația</p>	nemodificat	

	sindicală, la sesizarea oricărei părți sau persoane interesate și produce efecte după rămânerea definitivă a hotărârii instanței.		
9.	<p>ART. 7</p> <p>(1) Organizațiile sindicale au dreptul de a-și elabora reglementări proprii, de a-și alege liber reprezentanții, de a-și organiza gestiunea și activitatea și de a-și formula programe proprii de acțiune, cu respectarea legii.</p> <p>(2) Este interzisă orice intervenție din partea autorităților publice, a angajatorilor și a organizațiilor acestora de natură să limiteze ori să împiedice exercitarea drepturilor prevăzute la alin. (1).</p> <p>(3) Este interzis, de asemenea, orice act de ingerință al angajatorilor, patronilor sau al organizațiilor patronale, fie direct, fie prin reprezentanții sau membrii lor, în constituirea organizațiilor sindicale sau în exercitarea drepturilor lor.</p>	nemodificat	
10.	<p align="center">SECȚIUNEA a 2-a</p> <p align="center">Conducerea organizațiilor sindicale</p>	nemodificat	
11.	<p>ART. 8</p> <p>Pot fi alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale persoane care au capacitate de exercițiu deplină și nu execută pedeapsa complementară a interzicerii dreptului de a ocupa o funcție ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii.</p>	nemodificat	
12.	<p>ART. 9</p> <p>(1) Membrii aleși ai organelor de conducere ale</p>	Art. 9 se modifică și va avea următorul cuprins:	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

	<p>organizațiilor sindicale li se asigură protecția legii contra oricăror forme de condiționare, constrângere sau limitare în exercitarea funcțiilor lor.</p> <p>(2) În sensul dispozițiilor alin.(1), conducerile organizațiilor sindicale au acces în unitățile în care au membri. Pe perioada prezenței în unitate se vor respecta Regulamentul intern al unității <u>și regulile de acces stabilite prin acesta.</u></p>	<p>nemodificat</p> <p>(2) În sensul dispozițiilor alin. (1), conducerile organizațiilor sindicale au acces în unitățile în care au membri <u>pentru desfășurarea activităților sindicale.</u> Pe perioada prezenței în unitate se va respecta Regulamentul intern al unității.</p>	
13.	<p>ART. 10</p> <p>(1) Sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă ale membrilor organizațiilor sindicale pentru motive care privesc apartenența la sindicat și activitatea sindicală.</p> <p>(2) Persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale, beneficiază de protecție, conform alin. (1), pe perioada mandatului primit, precum și pentru o perioadă de reacomodare la post de 1 an de la data încetării acestuia.</p> <p>(3) Dispozițiile alin. (1) - (2) se aplică în mod corespunzător și raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici și funcționarilor publici cu statut special.</p>	<p>Art. 10 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>Se introduce un nou alineat. (4) cu următorul conținut</p> <p>(4) Sunt lovite de nulitate orice masuri constând în modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de munca sau aplicarea oricaror sancțiuni cu caracter disciplinar sau de orice alt tip persoanelor prevăzute la alin.(1)-(3) dacă au la baza orice discriminare directă sau indirectă bazată pe motive de apartenență sau activitate</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

		sindicala.	
14.	ART. 11 Perioada în care persoana aleasă în organul de conducere este salarizată de organizația sindicală constituie vechime în muncă.	nemodificat	
15.	ART. 12 Prin contractele colective de muncă sau, după caz, prin acordurile colective de muncă, se pot stabili, în condițiile legii, și alte măsuri de protecție în afara celor prevăzute la art. 10 și art. 11, pentru persoanele alese în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.	nemodificat	
16.	ART. 13 Organul de conducere al organizației sindicale are obligația de a ține evidența numărului de membri, a încasărilor și a cheltuielilor de orice fel.	nemodificat	
17.	SECȚIUNEA a 3-a Dobândirea personalității juridice	nemodificat	
18.	ART. 14 (1) Pentru dobândirea de către sindicat a personalității juridice, împuternicitul special al membrilor fondatori ai sindicatului, prevăzut în procesul-verbal de constituire, trebuie să depună o cerere de dobândire a personalității juridice la judecătoria în a cărei rază teritorială își are sediul acesta. (2) La cererea de dobândire a personalității juridice a sindicatului, adresată judecătoriei în a cărei rază teritorială își are sediul acesta, se anexează originalul și două exemplare certificate conform cu originalul pe fiecare pagină, de către împuternicitul special, de pe	nemodificat	

	<p>următoarele acte:</p> <p>a) procesul-verbal de constituire a sindicatului, semnat de membri fondatori;</p> <p>b) statutul sindicatului;</p> <p>c) lista membrilor din organul de conducere care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal și funcția sindicală.</p>		
19.	<p>ART. 15</p> <p>(1) La primirea cererii de dobândire a personalității juridice, judecătoria competentă potrivit art. 14 alin. (1) este obligată ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, să examineze:</p> <p>a) dacă s-au depus actele prevăzute la art. 14 alin. (2);</p> <p>b) dacă procesul verbal de constituire și statutul sindicatului sunt conforme cu prevederile legale în vigoare.</p> <p>(2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea sindicatului nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la art. 14 alin. (1), căruia îi solicită, în scris, remedierea neregularităților constatate, în termen de cel mult 7 zile.</p> <p>(3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin. (1), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației sindicale.</p> <p>(4) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii.</p> <p>(5) Hotărârea judecătorei de dobândire a personalității juridice se comunică semnatarului cererii, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.</p>	nemodificat	

20.	<p>ART. 16</p> <p>(1) Hotărârea judecătorească este supusă numai apelului.</p> <p>(2) Termenul de apel este de 15 zile și curge de la comunicarea hotărârii. Pentru procuror termenul de apel curge potrivit prevederilor din Codul de procedură civilă.</p> <p>(3) Apelul se judecă cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației sindicale, în termen de 30 de zile. Instanța de apel redactează decizia și restituie dosarul judecătorească în termen de 5 zile de la pronunțare.</p>	nemodificat	
21.	<p>ART. 17</p> <p>(1) Judecătoria este obligată să țină un registru special al sindicatelor, în care se înscriu: denumirea și sediul sindicatului, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora, data înscrierii, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de dobândire a personalității juridice.</p> <p>(2) Înscrierea în registrul special al sindicatelor prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate de judecătoria.</p> <p>(3) Certificatul de înscriere a sindicatului în registrul special al judecătorească se comunică acestuia în termen de 5 zile de la înscriere.</p> <p>(4) Ministerul responsabil cu dialogul social are acces liber și gratuit la informațiile din baza de date conținute în registrul special prevăzut la alin.(1).</p>	nemodificat	
22.	ART. 18	Art. 18 se modifică și va avea următorul cuprins:	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

	Sindicatul dobândește personalitate juridică de la data <u>înscrierii hotărârii judecătorești definitive în registrul special prevăzut la art. 17 alin. (1).</u>	Sindicatul dobândește personalitate juridică de la data <u>ramanerii definitive a hotararii judecătorești de acordare a personalitatii juridice.</u>	
23.	ART. 19 Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care judecătoria certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse, se restituie sindicatului. Al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 14 alin. (2), în copii semnate pe fiecare pagină de împuternicitul special și vizate de judecătorie, se va păstra în arhiva acesteia.	nemodificat	
24.	ART. 20 (1) Sindicatele sunt obligate să aducă la cunoștința judecătoriei unde s-au înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în componența organului de conducere. Modificările aduse în componența organului de conducere vor fi comunicate în scris, în termen de 30 de zile, și angajatorului. (2) Instanța prevăzută la alin. (1) este obligată să menționeze în registrul special al sindicatelor, prevăzut la art. 17 alin. (1), modificările din statut, precum și schimbările din componența organului de conducere al organizației sindicale. (3) Cererea privind modificarea statutelor și/sau a componenței organelor de conducere ale organizațiilor sindicale va fi însoțită de următoarele documente, în două exemplare, semnate pentru conformitate pe fiecare pagină de către împuternicitul special, desemnat de organul de conducere:	Art. 20 se modifică și va avea următorul cuprins: nemodificat nemodificat nemodificat	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

	<p>a) procesul-verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere;</p> <p>b) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice și copie a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului sau a componenței organelor de conducere, după caz;</p> <p>c) statutul, în forma modificată, după caz;</p> <p>d) lista cu membrii organului de conducere, care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal și funcția.</p> <p>e) dovada sediului, dacă este cazul.</p>	<p>După alin. (3) se introduce un alineat nou, alin.(4) cu următorul cuprins:</p> <p>(4) Pentru înregistrarea modificărilor intervenite în statutul organizației sindicale și/sau în componența organelor de conducere ale sindicatului, dispozițiile art. 15-17 se aplică în mod corespunzător.</p>	
25.	<p align="center">SECȚIUNEA a 4-a Patrimoniul organizației sindicale</p>	nemodificat	
26.	<p>ART. 21 Bunurile mobile și imobile din patrimoniul organizațiilor sindicale pot fi folosite numai potrivit intereselor membrilor de sindicat, fără a putea fi împărțite între aceștia.</p>	nemodificat	
27.	<p>ART. 22 (1) Organizațiile sindicale pot dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau oneros, orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării</p>	<p>Art. 22 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

	<p>scopului pentru care sunt înființate.</p> <p>(2) Sindicatele legal constituite, pot negocia prin contractul colectiv de muncă sau acord la nivel de unitate în condițiile art.119 din prezenta lege, punerea la dispoziție a spațiilor și facilităților necesare desfășurării activității sindicale.</p> <p>(3) Pentru construirea de sedii proprii, confederațiile și federațiile sindicale reprezentative pot primi, în condițiile prevăzute de lege, în concesiune sau cu chirie, terenuri din proprietatea statului sau a unităților administrativ-teritoriale. Închirierea sau concesiunea se face prin act administrativ emis de autoritatea competentă.</p>	<p>(2) <u>Organizațiile sindicale</u> legal constituite pot negocia prin contractul colectiv de muncă sau acord la nivel de unitate în condițiile art.119 din prezenta lege, punerea la dispoziție a spațiilor și facilităților necesare desfășurării activității sindicale.</p> <p>nemodificat</p>	
28.	<p>ART. 23</p> <p>(1) Bunurile mobile și imobile dobândite de către o organizație sindicală de la autoritățile publice centrale sau locale, cu titlu gratuit, ori primite în folosință nu pot fi utilizate, direct sau indirect, în scopuri patrimoniale.</p> <p>(2) Urmărirea silită a bunurilor mobile și imobile dobândite de către o organizație sindicală în condițiile prevăzute de lege, necesare desfășurării activității sindicale, nu poate duce la desființarea organizației sindicale.</p>	<p>Art. 23 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Bunurile mobile și imobile dobândite de către o organizație sindicală de la autoritățile publice centrale sau locale, cu titlu gratuit, ori primite în folosință pot fi utilizate, direct sau indirect, în <u>scop lucrativ sau nelucrativ potrivit destinației date prin actul initial de constituire a dreptului respectiv.</u></p> <p>nemodificat</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>
29.	<p>ART. 24</p> <p>(1) La cererea organizației sindicale și cu acordul membrilor acesteia, angajatorii vor reține și vor vira sindicatului cotizația de sindicat pe statele lunare de</p>	<p>nemodificat</p>	

	<p>plată.</p> <p>(2) Cotizația plătită de membrii de sindicat este deductibilă în cuantum de maximum 1% din venitul brut realizat, potrivit prevederilor Codului fiscal.</p>		
30.	<p>ART. 25</p> <p>Organizația sindicală poate, în condițiile prevăzute de statut:</p> <p>a) să sprijine material membrii săi în exercitarea profesiei;</p> <p>b) să constituie case de ajutor proprii;</p> <p>c) să editeze și să tipărească publicații proprii;</p> <p>d) să înființeze și să administreze, în condițiile legii, în interesul membrilor săi, unități de cultură, învățământ și cercetare în domeniul activității sindicale, unități economico-sociale, comerciale, de asigurări, precum și bancă proprie;</p> <p>e) să constituie fonduri proprii pentru ajutorarea membrilor săi;</p> <p>f) să organizeze și să sprijine material și financiar activități cultural-artistice;</p> <p>g) să organizeze și să desfășoare cursuri de pregătire și calificare profesională;</p> <p>h) să desfășoare și alte activități aprobate conform statutului propriu.</p>	<p>Art. 25 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>Lit. f) a alin. (1) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(f) să organizeze și să sprijine material și financiar activități cultural-artistice <u>și sportive</u></p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>Se introduce un alin. nou (2) cu următorul cuprins:</p> <p>2) Organizațiile sindicale pot desfășura, în condițiile legii, și alte activități specifice generatoare de venituri, cum sunt:</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

		<p>a) înființarea și administrarea de unități de pregătire, certificare profesională și consultanță în domeniile specifice sectoarelor de activitate din economia națională pe care le reprezintă, potrivit legii;</p> <p>b) desfășurarea de activități de certificare profesională, perfecționare și reconversie profesională, potrivit legii;</p> <p>c) alte activități potrivit statutului.</p>	
31.	<p>ART. 26</p> <p>(1) Controlul activității financiare proprii a organizațiilor sindicale se realizează prin comisia de cenzori, care funcționează potrivit statutului și legislației în vigoare.</p> <p>(2) Controlul <i>activității economice de orice fel desfășurate de organizațiile sindicale</i>, precum și asupra stabilirii și virării obligațiilor față de bugetul de stat și bugetele de asigurări sociale se realizează de către organele administrației de stat competente, <u>potrivit legii</u>.</p>	<p>Art. 26 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>(2) Controlul asupra stabilirii și virării obligațiilor față de bugetul de stat și bugetele de asigurări sociale se realizează de către organele administrației de stat competente, <u>potrivit legislației în vigoare</u>.</p>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă
32.	<p>SECȚIUNEA a 5-a</p> <p>Atribuțiile organizațiilor sindicale</p>	nemodificat	
33.	<p>ART. 27</p> <p>În vederea realizării scopului pentru care sunt constituite, organizațiile sindicale au dreptul să folosească mijloace specifice, cum sunt: negocierile, procedurile de soluționare a litigiilor prin conciliere, mediere, arbitraj, petiție, pichet de protest, marș, miting și demonstrație sau grevă, în condițiile prevăzute de lege.</p>	nemodificat	

<p>34.</p>	<p>ART. 28 (1) Organizațiile sindicale apără drepturile membrilor lor, ce decurg din legislația muncii, statutele funcționarilor publici, contractele colective de muncă și contractele individuale de muncă, precum și din acordurile privind raporturile de serviciu ale funcționarilor publici, în fața instanțelor judecătorești, organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități ale statului, prin apărători proprii sau aleși. (2) În exercitarea atribuțiilor prevăzute la alin. (1), organizațiile sindicale au dreptul de a întreprinde orice acțiune, inclusiv de a formula acțiune în justiție în numele membrilor lor, la cererea scrisă a membrilor lor. Acțiunea nu va putea fi introdusă sau continuată de organizația sindicală dacă cel în cauză se opune, respectiv renunță la judecată în mod expres. (3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute de alin. (1) și (2), organizațiile sindicale au calitate procesuală activă.</p>	<p>Art. 28 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>La articolul 28, după alin. (3) se introduce un alineat nou, alin. (4) cu următorul cuprins:</p> <p>(4) În timpul cercetării disciplinare prelabile membrul de sindicat are dreptul de a fi asistat, la cererea sa, de către un reprezentant al sindicatului al cărui membru este.</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>
<p>35.</p>	<p>ART. 29 Organizațiile sindicale pot adresa autorităților publice competente, potrivit art. 74 din Constituția României, republicată, propuneri de legiferare în domeniile de interes sindical.</p>	<p>nemodificat</p>	

<p>36.</p>	<p>ART. 30</p> <p>(1) Angajatorul poate invita sindicatul reprezentativ la nivel de unitate să participe la lucrările consiliului de administrație sau a altui organ asimilat acestuia, numai la discutarea problemelor de interes profesional și social cu impact asupra angajaților.</p> <p>(2) În cazul în care nu există sindicat reprezentativ la nivel de unitate, organizațiile sindicale împreună cu angajații își desemnează un reprezentat ales să participe potrivit prevederilor alin. (1) și alin. (2).</p> <p>(3) În scopul apărării drepturilor și promovării intereselor profesionale, economice, sociale ale membrilor, angajații, reprezentați conform prevederilor art. 102 alin.(1) pct. B, vor primi de la angajatori sau de la organizațiile acestora informațiile necesare pentru negocierea contractelor colective de muncă sau, după caz, pentru încheierea acordurilor colective de muncă privind raporturile de serviciu, în condițiile legii.</p> <p>(4) Hotărârile consiliului de administrație sau ale altor organe asimilate acestora, privitoare la probleme care fac obiectul informării și consultării angajaților conform legii, vor fi comunicate în scris angajaților reprezentați conform prevederilor art. 102 alin.(1) pct. B din prezenta lege, în termen de două zile lucrătoare de la data desfășurării ședinței.</p>	<p>Art. 30 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Angajatorul <u>are obligația de a invita organizația sindicală îndreptățită să participe la negocierea colectivă să participe</u> la lucrările consiliului de administrație sau ale altui organ asimilat acestuia, numai la discutarea problemelor de interes profesional și social cu impact asupra angajaților, <u>cu cel puțin 3 zile lucrătoare înainte de data desfășurării ședinței.</u></p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>
------------	---	---	---

37. ART. 31

(1) Informarea și consultarea angajaților, reprezentanți conform prevederilor art. 102 alin. (1) pct. B, cu privire la evoluția recentă și evoluția probabilă a activităților și a situației economice a unității, se face după cum urmează:

a) angajatorul va iniția procesul de informare și consultare după raportarea situațiilor financiare ale unității pe anul precedent;

b) în cazul în care angajatorul nu inițiază procesul de informare și consultare cu privire la evoluția recentă și evoluția probabilă a activităților și a situației economice a unității, acesta va începe la cererea scrisă a angajaților;

c) pentru a permite examinarea situației în mod adecvat, angajatorii vor transmite angajaților într-un termen rezonabil pentru a pregăti consultarea, următoarele informații:

i. situațiile cu caracter financiar relevante pentru pregătirea negocierilor colective;

ii. informații detaliate privind efectivele unității, situația și politica socială;

iii. alte informații necesare solicitate de organizațiile sindicale și /sau de reprezentanții angajaților, precum și de experții care le asistă.

(2) Informarea și consultarea angajaților reprezentanți conform art. 102 alin. (1) pct. B, cu privire la deciziile care pot duce la modificări importante în organizarea muncii, în relațiile contractuale sau în raporturile de muncă, acestea incluzând, dar nelimitându-se la: situațiile de transfer de întreprindere, achiziții, fuziuni, concedieri colective, închideri de unități de producție etc., se face după cum urmează:

a) angajatorii vor iniția și finaliza procesul de

nemodificat

	<p>informare și consultare a angajaților, înainte de implementarea deciziilor respective, pentru a permite acestora, să formuleze propuneri pentru protecția drepturilor angajaților;</p> <p>b) în cazul în care angajații, consideră că există o amenințare la adresa locurilor de muncă, procesul de informare și consultare va începe la cererea scrisă a acestora, în termen de cel mult 10 zile calendaristice de la comunicarea solicitării;</p> <p>c) în vederea pregătirii consultării, angajatorii au obligația să transmită, în baza unei solicitări angajaților informațiile necesare pentru a permite examinarea problemei în mod adecvat.</p> <p>(3) Consultarea va avea loc la un nivel relevant de reprezentare a angajatorului și a angajaților, și într-o formă care să permită angajaților reprezentați conform prevederilor art. 102 alin. (1) pct. B, să obțină un răspuns motivat la orice punct de vedere și se va încheia cu întocmirea unui proces verbal de consemnare a pozițiilor părților pe marginea subiectelor discutate de către aceștia.</p>		
38.	<p>ART. 32</p> <p>(1) Pe parcursul exercitării dreptului la informare și consultare, precum și în cadrul negocierilor colective, organizațiile sindicale și/sau, după caz, reprezentanții angajaților pot fi asistați de experți.</p> <p>(2) Experții vor fi desemnați de organizațiile sindicale și/sau, după caz, de reprezentanții angajaților, și vor avea acces la totalitatea informațiilor disponibile în cadrul procesului de informare și consultare sau în negocierea colectivă.</p> <p>(3) Regimul informațiilor confidențiale la care sunt supuși angajații, reprezentați conform</p>	nemodificat	

	prevederilor art. 102 alin. (1) pct. B, și experții este cel stabilit prin Legea nr. 467/2006 privind cadrul general de informare și consultare a angajaților.		
39.	<p>ART. 33</p> <p>(1) În unitățile unde nu sunt constituite organizații sindicale, angajatorul are obligația ca, cel puțin o dată pe an, să organizeze sesiuni publice de informare, privind drepturile individuale și colective ale angajaților.</p> <p>(2) La aceste sesiuni publice de informare, angajatorul este obligat să invite cel puțin o federație sindicală reprezentativă din sectorul de activitate.</p> <p>(3) În cazul în care, în urma invitației scrise, nicio federație reprezentativă din sectorul de activitate nu participă la sesiunea de informare, angajatorul va reprograma această sesiune, invitând o altă federație sindicală legal constituită în termen de 30 de zile calendaristice;</p> <p>(4) Dacă nici la cea de-a doua sesiune de informare, organizațiile sindicale nu participă, angajatorul este exonerat de răspunderea prevăzută la art. 179 alin. (1) lit. d);</p> <p>(5) Locul, data și ora la care se organizează aceste sesiuni de informare vor fi făcute publice, prin afișare, la toate punctele de acces în unitate, la loc vizibil, cu cel puțin 15 zile înainte de desfășurarea lor.</p>	nemodificat	
40.	<p>ART. 34</p> <p>La cererea organizațiilor sindicale afiliate, federațiile sau confederațiile sindicale, după caz, vor delega reprezentanți sau experți care să le asiste ori să le reprezinte interesele în relația cu angajatorii sau organizațiile acestora.</p>	nemodificat	

41.	SECȚIUNEA a 6-a Raporturile organizațiilor sindicale cu membrii lor	nemodificat	
42.	ART. 35 Raporturile dintre organizațiile sindicale și membrii lor sunt reglementate prin statutele proprii și prin prezenta lege.	nemodificat	
43.	ART. 36 (1) Membrii unei organizații sindicale au dreptul de a se retrage din organizația sindicală, în baza unei notificări scrise, fără obligația de a arăta motivele. (2) Organizația sindicală are obligația de a opera retragerea membrilor în evidențele sale și, în situația prevăzută la art. 24 alin.(1), de a notifica angajatorul în vederea sistării reținerii cotizației, cel târziu în ultima zi lucrătoare din luna în care are loc retragerea membrului din sindicat.	nemodificat	
44.	ART. 37 Membrii aleși în organele de conducere sau organele executive de conducere ale organizațiilor sindicale, personalul de specialitate și administrativ din aparatul acestora pot fi salariați din fondurile organizației sindicale.	nemodificat	
45.	ART. 38 (1) Membrii aleși în organele de conducere ale sindicatului care lucrează nemijlocit în unitate în calitate de angajați au dreptul la reducerea programului lunar de lucru cu un număr de zile destinate activității sindicale, negociate prin contractul sau acordul colectiv de muncă la nivel de unitate sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității. (2) Zilele neutilizate pentru activitatea sindicală într-o lună nu pot fi reportate pentru luna următoare.	Art. 38 se modifică și va avea următorul cuprins nemodificat <u>(2) Modalitatea în care sunt utilizate zilele libere destinate activitatilor sindicale într-o</u>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

		<p><u>luna precum si modalitatea in care pot avea loc adunari generale ale membrilor de sindicat in incinta societatii, daca acestea presupun intreruperea programului de lucru, se stabilesc de către părți prin contractul/acordul colectiv de muncă la nivel de unitate sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității.</u></p> <p>Alineatul (3) se elimina</p>	
	(3) Modalitatea de desfășurare a activităților sindicale în timpul programului normal de lucru se stabilește de către părți prin contractul/acordul colectiv de muncă la nivel de unitate sau, în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității.		
46.	CAPITOLUL III Reorganizarea și dizolvarea organizațiilor sindicale	nemodificat	
47.	ART. 39 În cazul reorganizării unei organizații sindicale, hotărârile asupra patrimoniului se iau conform prevederilor din statut.	nemodificat	
48.	ART. 40 Organizațiile sindicale se pot dizolva prin hotărâre a <u>membrilor sau a delegaților acestora</u> , adoptată conform statutelor proprii.	Art. 40 se modifică și va avea următorul cuprins: Organizațiile sindicale se pot dizolva prin hotărârea <u>organelor de conducere competente</u> , adoptată conform statutelor proprii	Amendamente ale Comisiei pentru muncă
49.	ART.41 (1) În cazul dizolvării, patrimoniul organizației sindicale se împarte conform dispozițiilor din statut sau, în lipsa unor astfel de prevederi, potrivit hotărârii <u>adunării de dizolvare</u> .	Art. 41 se modifică și va avea următorul cuprins: (1)În cazul dizolvării, patrimoniul organizației sindicale se împarte conform dispozițiilor din statut sau, în lipsa unor astfel de prevederi, potrivit hotărârii <u>organelor de conducere competente</u> .	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

	<p>(2) Dacă statutul nu prevede modul de distribuire a patrimoniului și nici adunarea de dizolvare nu a luat o hotărâre în această privință, instanța competentă să decidă asupra dobândirii personalității juridice, sesizată de oricare membru al organizației sindicale, hotărăște asupra distribuirii patrimoniului.</p>	<p>(2) Dacă statutul nu prevede modul de distribuire a patrimoniului și nici adunarea de dizolvare nu a luat o hotărâre în această privință, instanța competentă să decidă asupra dobândirii personalității juridice, <u>la cererea oricărui</u> membru, al organizației sindicale, hotărăște asupra distribuirii patrimoniului, <u>atribuindu-l organizațiilor sindicale la care este afiliat sau, în lipsa acestora, altor organizații sindicale similare.</u></p>	
50.	<p>ART. 42</p> <p>(1) În termen de 5 zile de la dizolvare, conducătorii organizației sindicale dizolvate sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să ceară instanței judecătorești competente care a operat înscrierea ei în registrul special al sindicatelor ca persoană juridică să facă mențiunea dizolvării organizației sindicale.</p> <p>(2) După împlinirea termenului de 5 zile, orice persoană interesată din rândul membrilor organizației sindicale poate cere instanței judecătorești competente efectuarea mențiunii prevăzute la alin. (1).</p> <p>(3) Mențiunea prevăzută la alin. (1) se va face pe pagina și la locul unde s-a făcut înscrierea în registrul special al sindicatelor.</p>	nemodificat	
51.	<p>ART. 43</p> <p>(1) Organizațiile sindicale nu pot fi dizolvate și nu li se poate suspenda activitatea în baza unor acte de dispoziție ale autorităților administrației publice sau ale patronatelor.</p> <p>(2) În cazul în care o organizație sindicală nu mai întrunește condițiile minime de constituire, orice terț interesat poate solicita instanței competente dizolvarea organizației în cauză, în baza unei cereri motivate.</p>	nemodificat	

52.	<p style="text-align: center;">CAPITOLUL IV</p> <p style="text-align: center;">Forme de asociere a organizațiilor sindicale</p>	nemodificat	
53.	<p>ART. 44</p> <p>(1) Sindicatele legal constituite se pot asocia în vederea constituirii unei federații sindicale.</p> <p>(2) Două sau mai multe federații sindicale se pot asocia în vederea constituirii unei confederații sindicale.</p> <p>(3) Federațiile sau confederațiile sindicale pot constitui din sindicatele componente uniuni sindicale teritoriale/județene, cu sau fără personalitate juridică. Structurile organizatorice teritoriale fără personalitate juridică își desfășoară activitatea în baza statutului organizațiilor sindicatelor din care fac parte.</p> <p>(4) O organizație sindicală poate fi afiliată la o singură organizație sindicală de rang imediat superior.</p> <p>(5) Afilierile de orice tip care nu respectă prevederile alin. (4) sunt nule de drept. Nulitatea poate fi invocată de orice persoană interesată, pe cale de acțiune sau de excepție, în conformitate cu prevederile codului civil.</p>	nemodificat	
54.	<p>ART. 45</p> <p>(1) Federațiile și confederațiile sindicale constituite prin asociere, potrivit art. 44 alin. (1) și (2), dobândesc personalitate juridică potrivit dispozițiilor prezentei legi.</p> <p>(2) În vederea dobândirii personalității juridice, împuternicitul special al federației sau confederației sindicale va depune la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul aceasta o cerere pentru</p>	nemodificat	

	<p>dobândirea personalității juridice, la care se anexează originalul și două exemplare, certificate conform cu originalul pe fiecare pagină de către împuternicitul special:</p> <p>a) hotărârea de constituire a federației sau confederației sindicale;</p> <p>b) hotărârile organizațiilor sindicale de a se asocia într-o federație sau confederație, semnate de reprezentanții legali ai acestora;</p> <p>c) copii ale hotărârilor judecătorești de dobândire a personalității juridice, de către organizațiile sindicale care se asociază;</p> <p>d) statutul federației sau confederației sindicale constituite;</p> <p>e) lista membrilor din organul de conducere, cu numele, prenumele, codul numeric personal, funcția acestora și durata mandatului;</p> <p>f) dovada sediului.</p>		
55.	<p>ART. 46</p> <p>Uniunile sindicale teritoriale, constituite potrivit art. 44 alin. <u>(4)</u>, dobândesc personalitate juridică la cererea federației sau a confederației sindicale care a hotărât constituirea acestora. În acest scop, împuternicitul special al federației sau confederației va depune o cerere de dobândire a personalității juridice la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul uniunea sindicală teritorială, la care se anexează originalul și două exemplare certificate conform cu originalul pe fiecare pagină, de către împuternicitul special:</p> <p>a) hotărârea federației sau a confederației pentru</p>	<p>Art. 46 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Uniunile sindicale teritoriale, constituite potrivit art.44 alin. <u>(3)</u>, dobândesc personalitate juridică la cererea federației sau a confederației sindicale care a hotărât constituirea acestora. În acest scop, împuternicitul special al federației sau confederației va depune o cerere de dobândire a personalității juridice la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul uniunea sindicală teritorială, la care se anexează originalul și două exemplare certificate conform cu originalul pe fiecare pagină, de către împuternicitul special:</p> <p>nemodificat</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

	<p>constituirea uniunii, potrivit statutului;</p> <p>b) statutul federației sau confederației;</p> <p>c) hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice a federației sau confederației, rămasă definitivă, precum și ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului și/sau a organelor de conducere;</p> <p>d) statutul uniunii sindicale teritoriale;</p> <p>e) lista membrilor din organul de conducere care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, funcția ocupată și durata mandatului;</p> <p>f) dovada sediului uniunii.</p>	<p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	
56.	<p>ART. 47</p> <p>(1) Tribunalul competent prevăzut la art. 45 alin. (2) și la art. 46, după caz, este obligat ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea cererii, să examineze:</p> <p>a) dacă s-au depus actele prevăzute la art. 45 alin. (2) sau la art. 46, după caz;</p> <p>b) dacă statutele organizațiilor sindicale sunt conforme cu prevederile legale în vigoare.</p> <p>(2) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea organizațiilor sindicale nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la art. 45 alin. (2) și la art. 47, căruia îi solicită, în scris, remedierea neregularităților constatate, în termen de cel mult 7 zile.</p> <p>(3) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin. (1), instanța respectivă va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special.</p> <p>(4) Instanța prevăzută la alin. (1) pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii.</p>	<p>nemodificat</p>	

	(5) Hotărârea tribunalului se comunică semnatarului cererii, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.		
57.	<p>ART. 48</p> <p>(1) Hotărârea tribunalului este supusă numai apelului.</p> <p>(2) Termenul de apel este de 15 zile și curge de la comunicarea hotărârii. Pentru procuror termenul de apel curge potrivit Codului de procedură civilă.</p> <p>(3) Apelul se judecă cu celeritate, în cel mult 45 de zile, cu citarea împuternicitului special. Instanța de apel redactează decizia în termen de 5 zile de la pronunțare.</p>	nemodificat	
58.	<p>ART. 49</p> <p>(1) Tribunalele sunt obligate să țină un registru special al federațiilor, confederațiilor sindicale și uniunilor teritoriale ale acestora, în care vor consemna: denumirea și sediul organizațiilor sindicale constituite prin asociere, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora funcția și durata mandatului acestora, data înscrierii, precum și numărul și data hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice.</p> <p>(2) Înscrierea în registrul special prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate de tribunal.</p> <p>(3) Certificatul de înscriere a federației, confederației sindicale și a uniunii sindicale teritoriale în registrul special al tribunalului se comunică acestora în termen de 5 zile de la înscriere.</p> <p>(4) Ministerul responsabil cu dialogul social va avea acces liber și gratuit la informațiile din baza de date conținute în registrul special.</p>	nemodificat	

59.	<p>ART. 50 Organizația sindicală constituită prin asociere dobândește personalitate juridică de la data înscrierii hotărârii judecătorești definitive în registrul special prevăzut la art. 49 alin. (1).</p>	<p>nemodificat</p>	
60.	<p>ART. 51 (1) Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, împreună cu câte un exemplar al celorlalte acte depuse, se restituie organizației sindicale constituite prin asociere, iar al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 45 alin. (2) sau la art. 46, în copii certificate de împuternicitul special, se va păstra în arhiva tribunalului. (2) Federațiile și confederațiile au obligația ca, în termen de 30 de zile de la data comunicării hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice, să transmită ministerului responsabil cu dialogul social, în format electronic, statutul, procesul verbal de constituire, tabelul de adeziuni, datele de contact ale membrilor organelor de conducere, durata mandatului acestora, hotărârea judecătorească definitivă <i>și datele solicitate conform Anexelor 1.1. – 1.2.</i></p>	<p>Art. 51 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>(2) Federațiile și confederațiile au obligația ca, în termen de 30 de zile de la data comunicării hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice, să transmită ministerului responsabil cu dialogul social, în format electronic, statutul, procesul verbal de constituire, tabelul de adeziuni, datele de contact ale membrilor organelor de conducere, durata mandatului acestora, hotărârea judecătorească definitivă.</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>
61.	<p>ART. 52 (1) Organizația sindicală constituită prin asociere este obligată să aducă la cunoștința tribunalului unde s-a înregistrat, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice</p>	<p>Art. 52 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

<p>schimbare în componența organului executiv de conducere.</p> <p>(2) Cererea privind modificarea statutului și/sau organelor de conducere ale federațiilor, confederațiilor sindicale și uniunilor teritoriale ale acestora, va fi însoțită de următoarele documente în două exemplare, certificate pe fiecare pagină de către împuternicitul special, desemnat de organul de conducere:</p> <p>a) procesul-verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere;</p> <p>b) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice și copie a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului sau a componenței organelor de conducere, după caz;</p> <p>c) statutul în forma modificată, după caz;</p> <p>d) lista cu membrii organului de conducere care va cuprinde: numele, prenumele, codul numeric personal, funcția și durata mandatului;</p> <p>e) dovada noului sediu, dacă este cazul.</p> <p>(3) Pentru aprobarea modificării statutului sunt aplicabile în mod corespunzător dispozițiile art. 45 - 51.</p> <p>(4) Instanța este obligată să menționeze în registrul special modificările din statut, precum și schimbările din compunerea organului executiv de conducere al organizației sindicale.</p> <p>(5) Modificările aduse în componența organului de conducere vor fi comunicate în termen de 30 de zile ministerului responsabil cu dialogul social de către organizația sindicală constituită prin asociere.</p>	<p>nemodificat</p> <p>(3) Pentru <u>înscrierea modificărilor statutului și/sau a componenței organelor de conducere ale organizațiilor sindicale constituite prin asociere se aplică</u> în mod corespunzător dispozițiile art. 45 - 51.</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	
---	--	--

62.	<p>ART. 53 Organizațiile sindicale se pot afilia la alte organizații interne și internaționale, conform statutului acestora.</p>	nemodificat	
63.	<p style="text-align: center;">CAPITOLUL V Reprezentativitatea organizațiilor sindicale</p>	nemodificat	
64.	<p>ART. 54 (1) Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <p>(A) La nivel național:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) au statut legal de confederație sindicală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) au în componență structuri proprii în cel puțin jumătate din numărul total al județelor României, inclusiv municipiul București; d) organizațiile sindicale membre cumulează un număr de membri de cel puțin 5% din efectivul angajaților economiei naționale. <p>(B) La nivel de sector de activitate:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) au statut legal de federație sindicală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) organizațiile sindicale membre cumulează un număr de membri de cel puțin 7% din efectivul angajaților din sectorul de activitate din sistemul bugetar/privat; <p>(C) La nivel de unitate:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) au statut legal de sindicat; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) numărul de membri ai sindicatului reprezintă 	nemodificat	

	<p>cel puțin jumătate plus unul din numărul total al angajaților unității.</p> <p>(2) Federațiile sindicale pot fi reprezentative concomitent în mai multe sectoare ale economiei naționale, dacă îndeplinesc cumulativ condițiile prevăzute la alin. (1) pct. B);</p> <p>(3) Îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate de la alin. (1) pct. (B) în fiecare din sistemul bugetar, respectiv privat, conferă reprezentativitate în vederea negocierii colective în acel sistem.</p> <p>(4) Îndeplinirea de către organizațiile sindicale a condițiilor de reprezentativitate se constată, la cererea acestora, de către instanța care le-a acordat personalitate juridică, prin depunerea la instanță a documentației prevăzute la art. 55.</p> <p>(5) Hotărârea se motivează și se comunică în 5 zile de la pronunțare.</p> <p>(6) Hotărârea judecătorească poate fi atacată numai cu apel.</p> <p>(7) Uniunile teritoriale/județene, constituite conform art. 44 alin. (3), nu pot obține reprezentativitate în vederea negocierilor colective teritoriale/județene.</p>		
65.	<p>ART. 55</p> <p>(1) Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel:</p> <p>A. la nivel național:</p> <p>a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de confederație și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere;</p> <p>b) copii ale actelor de înființare a structurilor</p>	<p>Art. 55 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>b) tabel centralizator semnat de</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

	<p> județene proprii conform statutelor, în cel puțin jumătate plus unul din numărul județelor României, inclusiv municipiul București;</p> <p>c) adresă de la Institutul Național de Statistică cu numărul total al angajaților din economia națională, exclusiv personalul prevăzut la art. 4;</p> <p>d) declarațiile semnate de reprezentanții legali ai federațiilor sindicale membre în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare federație, precum și o situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al confederației sindicale cuprinzând lista federațiilor componente, <u>lista sectoarelor de activitate în care confederația are organizații membre</u>, și numărul total de membri ai acestora, <u>conform Anexei I.1.</u>;</p> <p>e) declarație scrisă pe proprie răspundere a fiecărei federații sindicale membre privind apartenența la o singură organizație sindicală de rang imediat superior;</p> <p>f) dovada depunerii la ministerul responsabil cu dialogul social a unei copii a dosarului de reprezentativitate, <u>care să certifice respectarea îndeplinirii prevederilor legale în vederea dobândirii reprezentativității</u>;</p>	<p><u>reprezentantul legal al confederației sindicale cuprinzând lista cu structurile judetene ale confederatiei</u> în cel puțin jumătate plus unul din numărul județelor României, inclusiv municipiul București;</p> <p>nemodificat</p> <p>d) declarațiile semnate de reprezentanții legali ai federațiilor sindicale membre în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare federație, precum și o situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al confederației sindicale cuprinzând lista federațiilor componente și numărul total de membri ai acestora.</p> <p>e) <u>declarație pe proprie răspundere a reprezentantului legal al fiecărei federații membre privind afilierea la o singură confederație sindicală</u>;</p> <p>f) dovada depunerii la ministerul responsabil cu dialogul social a unei copii a dosarului de reprezentativitate;</p>	
66.	<p>B. la nivel de sector de activitate:</p> <p>a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de federație și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau a</p>	<p>nemodificat</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

	<p>componentei organelor de conducere;</p> <p>b) declarațiile semnate de reprezentanții legali ai sindicatelor componente în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare unitate, precum și o situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației sindicale, <u>conform Anexei 1.2.</u>;</p> <p>c) adresă de la Institutul Național de Statistică privind numărul total de angajați din sectorul de activitate respectiv, <u>separat pentru sistemul bugetar/privat</u>;</p> <p>d) declarație scrisă pe proprie răspundere a fiecărui sindicat membru privind apartenența la o singură organizație sindicală de rang imediat superior;</p> <p>e) dovada depunerii la ministerul responsabil cu dialogul social a unei copii a dosarului de reprezentativitate, <u>care să certifice respectarea îndeplinirii prevederilor legale în vederea dobândirii reprezentativității</u>;</p>	<p>b) declarațiile semnate de reprezentanții legali ai sindicatelor componente în care se specifică numărul total de membri de sindicat din fiecare unitate, precum și o situație cumulativă semnată de reprezentantul legal al federației sindicale</p> <p>c) adresă de la Institutul Național de Statistică privind numărul total de angajați din sectorul de activitate respectiv;</p> <p>d) declarație pe proprie răspundere a reprezentantului legal al fiecărui sindicat membru privind afilierea la o singură federație sindicală.</p> <p>e) dovada depunerii la ministerul responsabil cu dialogul social a unei copii a dosarului de reprezentativitate;</p>	
67.	<p>C. la nivel de unitate:</p> <p>a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către sindicat și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componentei organului executiv de conducere;</p> <p>b) declarație semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri, <u>conform Anexei 1.3.</u>, tabelul cu numele, prenumele și semnăturile membrilor sindicatului din unitatea respectivă;</p>	<p>nemodificat</p> <p>b) declarație semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri <u>însoțite fie de copii ale adeziunilor membrilor de sindicat din unitatea respectivă, fie de</u> tabel cu numele, prenumele și semnăturile membrilor sindicatului din unitatea respectivă;</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

	<p>c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit;</p> <p>d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate, care să certifice respectarea îndeplinirii prevederilor legale în vederea dobândirii reprezentativității.</p> <p>(2) În unitatea în care cotizația de membru de sindicat se reține lunar pe statul de plată, la opțiunea sindicatului, tabelul cu numele, prenumele și semnăturile membrilor sindicatului, prevăzut la alin. (1) pct. C lit. b), poate fi înlocuit cu un document eliberat de angajator privind numărul de angajați cotizanți la acel sindicat.</p>	<p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>-Alineatul (2) se elimina</p>	
68.	<p>ART. 56</p> <p>(1) Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității, confederațiile și federațiile sindicale vor depune o copie <i>scrisă și una</i> în format electronic a respectivului dosar la ministerul responsabil cu dialogul social, care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.</p> <p>(2) Dovada emisă de ministerul responsabil cu dialogul social este obligatorie pentru acceptarea de către instanța competentă, după caz, a depunerii dosarului de reprezentativitate.</p> <p>(3) După constatarea reprezentativității</p>	<p>Art. 56 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității, confederațiile și federațiile sindicale vor depune o copie în format electronic a respectivului dosar la ministerul responsabil cu dialogul social, care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.</p> <p>Alin (2) se elimină</p> <p>(3) După constatarea reprezentativității</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

<p>organizațiilor sindicale, <u>judecătoria</u> va înscrie în registrul special al sindicatelor și următoarele informații: data hotărârii de admitere a cererii de constatare a reprezentativității și informațiile solicitate la art. 55 alin. (1), pct. A, B, C, conform Anexelor 1.1. – 1.3.</p> <p>(4) Confederațiile și federațiile sindicale sunt obligate ca în termen de <u>5</u> zile lucrătoare de la obținerea hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită o copie a acesteia ministerului responsabil cu dialogul social.</p> <p>(5) O copie a dosarului menționat la alin. (1) va fi postată pe site-ul ministerului responsabil cu dialogul social în termen de <u>15</u> zile lucrătoare de la depunerea dosarului, urmând ca, după primirea hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, aceasta să fie postată pe site-ul ministerului.</p> <p>(6) Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității la judecătorie, sindicatele vor depune o copie <u>scrisă și una</u> în format electronic a respectivului dosar la inspectoratul teritorial de muncă, care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.</p> <p>(7) Sindicatele reprezentative sunt obligate ca în termen de <u>5</u> zile lucrătoare de la <u>data obținerii</u> hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită o copie a acesteia la inspectoratul teritorial de muncă, care o va publica în</p>	<p>organizațiilor sindicale, <u>instanța competentă</u> va înscrie în registrul special al sindicatelor și următoarele informații: data hotărârii de admitere a cererii de constatare a reprezentativității și informațiile solicitate la art. 55 alin. (1), <u>privind numărul total al membrilor organizațiilor sindicale.</u></p> <p>(4) Confederațiile și federațiile sindicale sunt obligate ca în termen de <u>30</u> zile lucrătoare de la obținerea hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită o copie <u>în format electronic</u> a acesteia ministerului responsabil cu dialogul social.</p> <p>(5) O copie a dosarului menționat la alin. (1) va fi postată pe site-ul ministerului responsabil cu dialogul social în termen de <u>3</u> zile lucrătoare de la depunerea dosarului, urmând ca, după primirea hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, aceasta să fie postată pe site-ul ministerului.</p> <p>(6) Anterior depunerii dosarului pentru obținerea reprezentativității la judecătorie, sindicatele vor depune o copie în format electronic a respectivului dosar la inspectoratul teritorial de muncă, care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.</p> <p>(7) Sindicatele reprezentative sunt obligate ca în termen de <u>30</u> zile lucrătoare de la obținerea hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, să transmită o copie <u>în format electronic</u> a acesteia la inspectoratul</p>	
--	---	--

	termen de <u>15</u> zile lucrătoare pe site-ul instituției.	teritorial de muncă, care o va publica în termen de <u>3</u> zile lucrătoare pe site-ul instituției.	
69.	CAPITOLUL VI Reprezentanții angajaților	nemodificat	
70.	<p>ART.57</p> <p>(1) La angajatorul la care sunt încadrați minim 10 angajați și la care nu există sindicat <i>reprezentativ</i>, interesele angajaților pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop, conform legii.</p> <p>(2) Reprezentanții angajaților sunt aleși cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților <u>în cazul inexistenței vreunui sindicat legal constituit la nivelul unității și/sau cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților nesindicalizați în cazul existenței sindicatelor nereprezentative la nivelul unității, după caz.</u></p> <p>(3) Reprezentanții angajaților nu pot să desfășoare activități care sunt recunoscute prin lege exclusiv sindicatelor.</p> <p>(4) Este interzisă orice intervenție din partea autorităților publice, angajatorilor și a organizațiilor acestora în alegerea reprezentanților salariaților.</p>	<p>Art. 57 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Art 57. (1) La angajatorul la care sunt încadrați minim 10 angajați și la care nu există sindicat, interesele angajaților pot fi promovate și apărute de reprezentanții lor, aleși și mandatați special în acest scop, conform legii.</p> <p>(2) Reprezentanții angajaților sunt aleși cu votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă
71.	<p>ART.58</p> <p>(1) Pot avea calitatea de reprezentanți ai angajaților persoanele care sunt încadrate la angajator în baza unui contract individual de muncă/raport de serviciu și au împlinit vârsta de 18 ani.</p>	nemodificat	

	<p>(2) Numărul de reprezentanți aleși ai angajaților, maxim 3, se stabilește de comun acord cu angajatorul, în raport cu numărul de angajați ai acestuia, anterior demarării procedurii de desemnare a reprezentanților angajaților.</p> <p>(3) Durata mandatului reprezentanților angajaților nu poate fi mai mare de 2 ani.</p>		
72.	<p>ART.59 Reprezentanții angajaților au următoarele atribuții principale:</p> <p>a) să promoveze și să urmărească respectarea drepturilor și interesele angajaților;</p> <p>b) să participe la elaborarea regulamentului intern;</p> <p>c) să sesizeze inspectoratul de muncă cu privire la nerespectarea dispozițiilor legale și ale contractului/acordului colectiv de muncă aplicabil;</p> <p>d) să negocieze contractul/acordul colectiv de muncă.</p>	<p>Art. 59 se modifică și va avea următorul cuprins: nemodificat</p> <p>lit. a) se elimină</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>
73.	<p>ART.60 Atribuțiile reprezentanților angajaților, modul de îndeplinire, precum și durata și limitele mandatului lor se validează prin votul a cel puțin jumătate plus unu din numărul total al angajaților, conform prevederilor art. 57 alin. (2).</p>	<p>nemodificat</p>	
74.	<p>ART.61 Numărul de ore în cadrul programului normal de lucru pentru reprezentanții angajaților destinat în vederea îndeplinirii mandatului pe care l-au primit se stabilește prin contractul/acordul colectiv de muncă</p>	<p>nemodificat</p>	

	aplicabil, sau în lipsa acestuia, prin negociere directă cu conducerea unității, respectiv acord încheiat în condițiile art. 119.		
75.	<p>ART.62</p> <p>(1) Pe toată durata mandatului sunt interzise modificarea și/sau desfacerea contractelor individuale de muncă/raporturilor de serviciu ale reprezentanților angajaților pe motive ce țin de îndeplinirea mandatului primit de la angajați.</p> <p>(2) Este interzisă orice intervenție din partea autorităților publice, angajatorilor și a organizațiilor patronale de natură să limiteze ori să împiedice exercitarea mandatului prevăzut la art. 57 alin. (1).</p>	nemodificat	
76.	<p style="text-align: center;">TITLUL III</p> <p style="text-align: center;">Organizațiile patronale</p> <p style="text-align: center;">CAPITOLUL I</p> <p style="text-align: center;">Constituirea, organizarea și funcționarea organizațiilor patronale</p> <p style="text-align: center;">SECȚIUNEA 1</p> <p style="text-align: center;">Constituire și organizare</p>	nemodificat	
77.	<p>ART. 63</p> <p>(1) Organizațiile patronale sunt independente față de autoritățile publice și de partidele politice și de sindicate.</p> <p>(2) Organizațiile patronale nu pot desfășura activități cu caracter politic.</p>	<p>Art. 63 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>ART. 63 (1) Organizațiile patronale sunt independente față de autoritățile publice, de partidele politice și de sindicate.</p> <p>nemodificat</p>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă
78.		<p>Art. 64 se modifică și va avea următorul cuprins:</p>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

<p>ART. 64</p> <p>(1) Organizațiile patronale se constituie prin asocierea liberă, după cum urmează:</p> <p>a) patronii se pot asocia pentru constituirea unui patronat;</p> <p>(b) societățile cooperative, persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale autorizate, potrivit legii, pot constitui și sau adera la un patronat;</p> <p>(c) două sau mai multe patronate pot constitui o federație patronală;</p> <p>(d) două sau mai multe patronate/federații patronale pot constitui o confederație patronală.</p> <p>(2) Organizațiile patronale își pot constitui structuri organizatorice teritoriale proprii, cu sau fără personalitate juridică. Structurile organizatorice teritoriale fără personalitate juridică își desfășoară activitatea în baza statutului organizațiilor patronale din care fac parte.</p> <p>(3) Federațiile și confederațiile patronale pot constitui din organizațiile afiliate uniuni patronale teritoriale.</p> <p>(4) Uniunile patronale teritoriale, constituite potrivit alin. (3), dobândesc personalitate juridică la cererea organizațiilor care au hotărât constituirea acestora. În acest scop, împuternicitul special al federației sau confederației patronale va depune o cerere de dobândire a personalității juridice la tribunalul în a cărui rază teritorială își are sediul uniunea patronală teritorială, însoțită de următoarele acte în două exemplare, certificate pe fiecare pagină de către împuternicitul special:</p>	<p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>(b) societățile cooperative, persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale autorizate, care au calitatea de angajatori potrivit legii, pot constitui și sau adera la un patronat;</p> <p>nemodificat</p> <p>(d) două sau mai multe federații patronale pot constitui o confederație patronală.</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	
--	--	--

	<p>a) hotărârea federației sau a confederației pentru constituirea uniunii, potrivit statutului;</p> <p>b) statutul federației sau confederației;</p> <p>c) hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice a federației sau confederației, rămasă definitivă, precum și ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului și/sau a organelor de conducere;</p> <p>d) statutul uniunii patronale teritoriale;</p> <p>e) lista membrilor din organul de conducere, conținând numele, prenumele, codul numeric personal, funcția și durata mandatului acestora;</p> <p>f) dovada sediului uniunii.</p> <p>(5) Un patron poate fi afiliat, la mai multe patronate, conform obiectelor de activitate înregistrate la Registrul Comerțului, pentru protejarea intereselor specifice fiecărui obiect de activitate;</p> <p>(6) O organizație patronală nu se poate afilia decât la o singură organizație patronală de rang imediat superior.</p> <p>(7) Organizațiile patronale constituite la nivel național trebuie să aibă în componență structuri teritoriale în cel puțin jumătate plus unu dintre județe, inclusiv în municipiul București.</p> <p>(8) Afilierile de orice tip care nu respectă prevederile alin. (6) sunt nule de drept. Nulitatea poate fi invocată de orice persoană interesată, pe cale de acțiune sau de excepție, în conformitate cu prevederile codului civil.</p>	<p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	
79.	<p>ART. 65</p> <p>(1) Organizațiile patronale își desfășoară activitatea în baza statutelor și regulamentelor proprii, potrivit prevederilor prezentei legi.</p> <p>(2) Organizațiile patronale se pot afilia la</p>	<p>nemodificat</p>	

	organizații interne și internaționale conform statutului acestora.		
80.	<p>ART. 66</p> <p>Modul de constituire, organizare, funcționare, fuziune și de dizolvare a unei organizații patronale se reglementează prin statutul adoptat de către membrii săi, cu respectarea dispozițiilor legale.</p>	nemodificat	
81.	<p>ART. 67</p> <p>(1) Statutul va cuprinde, sub sancțiunea nulității, cel puțin următoarele elemente:</p> <p>a) denumirea organizației patronale și sediul principal;</p> <p>b) obiectul de activitate și scopul;</p> <p>c) patrimoniul inițial, mărimea și compunerea acestuia;</p> <p>d) sursele de finanțare;</p> <p>e) drepturile și obligațiile membrilor;</p> <p>f) organele de conducere și durata mandatului acestora;</p> <p>g) criteriul de constituire;</p> <p>h) procedura de fuziune, dizolvare și lichidare a organizației patronale.</p> <p>(2) Personalitatea juridică a organizației patronale se dobândește potrivit prezentei legi.</p> <p>(3) Pentru dobândirea personalității juridice de către o organizație patronală, împuternicitul special al membrilor fondatori al organizației patronale, prevăzut în procesul-verbal de constituire, trebuie să depună o cerere de dobândire a personalității juridice la judecătoria în raza căreia își are sediul aceasta.</p> <p>(4) La cererea de dobândire a personalității juridice a organizației patronale se anexează originalul și două copii, certificate conform cu originalul pe fiecare</p>	nemodificat	

<p>pagină de către împuternicitul special, ale următoarelor acte:</p> <ul style="list-style-type: none">a) procesul-verbal de constituire al organizației patronale, semnat de membrii fondatori;b) statutul organizației patronale;c) lista membrilor din organul de conducere care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, funcția ocupată și durata mandatului;d) dovada existenței sediului. <p>(5) La primirea cererii, judecătoria competentă potrivit alin. (3) este obligată ca, în termen de cel mult 5 zile de la înregistrarea acesteia, să examineze:</p> <ul style="list-style-type: none">a) dacă s-au depus actele prevăzute la alin. (4);b) dacă procesul verbal de constituire și statutul organizației patronale sunt conforme cu prevederile legale în vigoare. <p>(6) În cazul în care constată că cerințele legale pentru constituirea organizației patronale nu sunt îndeplinite, președintele completului de judecată îl citează în camera de consiliu pe împuternicitul special prevăzut la alin. (3), căruia îi solicită, în scris, remedierea neregularităților constatate, în termen de cel mult 7 zile.</p> <p>(7) În cazul în care sunt întrunite cerințele prevăzute la alin. (3), instanța va proceda la soluționarea cererii în termen de 10 zile, cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației patronale.</p> <p>(8) Instanța pronunță o hotărâre motivată de admitere sau de respingere a cererii.</p> <p>(9) Hotărârea judecătorei se comunică semnatarului cererii de înscriere, în termen de cel mult 5 zile de la pronunțare.</p> <p>(10) Hotărârea judecătorei este supusă numai apelului.</p>		
--	--	--

	<p>(11) Termenul de apel este de 15 zile și curge de la comunicarea hotărârii. Pentru procuror termenul de apel curge potrivit prevederilor Codului de procedură civilă.</p> <p>(12) Apelul se judecă cu citarea împuternicitului special al membrilor fondatori ai organizației patronale, în termen de 30 de zile. Instanța de apel redactează decizia și restituie dosarul judecătoreiei în termen de 5 zile de la pronunțare.</p>		
82.	<p>ART. 68</p> <p>(1) Instanțele competente sunt obligate să țină un registru special al organizațiilor patronale, în care se înscriu: denumirea și sediul organizației patronale, criteriul de constituire, numele și prenumele membrilor organului de conducere, codul numeric personal al acestora, data înscrierii, funcția și durata mandatului acestora, precum și numărul și data hotărârii judecătorești definitive de admitere a cererii de dobândire a personalității juridice.</p> <p>(2) Înscrierea organizației patronale în registrul special prevăzut la alin. (1) se face din oficiu, în termen de 7 zile de la data rămânerii definitive a hotărârii pronunțate de instanța de judecată.</p> <p>(3) Certificatul de înscriere al organizației patronale în registrul special se comunică acesteia în termen de 5 zile de la înscriere.</p> <p>(4) Originalul procesului-verbal de constituire și al statutului, pe care judecătoria certifică înscrierea pe fiecare pagină, împreună cu câte un exemplar al celorlalte înscrisuri depuse, se restituie organizației patronale, iar al doilea exemplar al tuturor actelor prevăzute la art. 68 alin. (4), în copii certificate pentru conformitate cu originalul, pe fiecare pagină, de împuternicitul special și vizate de judecătoreie, se va</p>	<p>Art. 68 se modifică și va avea următorul cuprins:</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

<p>păstra în arhiva acesteia.</p> <p>(5) Organizațiile patronale sunt obligate să aducă la cunoștința instanțelor la care și-au dobândit personalitatea juridică, în termen de 30 de zile, orice modificare ulterioară a statutului, precum și orice schimbare în compunerea organului de conducere.</p> <p>(6) Instanța prevăzută la alin. (5) este obligată să menționeze în registrul special prevăzut la alin. (1), modificările din statut, precum și schimbările din componența organului de conducere al organizației patronale.</p> <p>(7) Cererea privind modificarea statutelor și/sau a organelor de conducere a organizației patronale va fi însoțită de următoarele documente, în două exemplare, certificate pentru conformitate cu originalul, pe fiecare pagină, de către împuternicitul special desemnat de organul de conducere:</p> <ul style="list-style-type: none">a) procesul verbal al ședinței statutare a organului abilitat să hotărască modificarea statutului și/sau a componenței organelor de conducere;b) copie de pe hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice și copie de pe ultima hotărâre judecătorească de modificare a statutului sau a compunerii organelor de conducere, după caz;c) statutul în forma modificată;d) lista cu membrii organului de conducere care va cuprinde numele, prenumele, codul numeric personal, funcția ocupată și durata mandatului, după caz.e) dovada noului sediu, dacă este cazul. <p>(8) Organizația patronală are obligația ca, în termen de 15 de zile de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice, să transmită ministerului responsabil cu dialogul social, în format electronic, statutul, actul constitutiv, tabelul</p>	<p>(8) Organizația patronală are obligația ca, în termen de 15 de zile de la data rămânerii definitive a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice, să transmită ministerului responsabil cu dialogul social, în</p>	
---	---	--

	<p>de adeziuni, datele de contact ale membrilor organelor executive de conducere, precum și hotărârea judecătorească definitivă și datele <i>solicitare conform Anexelor 2.1. – 2.2.</i></p> <p>(9) Ministerul responsabil cu dialogul social va avea acces liber și gratuit la informațiile din baza de date conținute în registrul special.</p>	<p>format electronic, statutul, actul constitutiv, tabelul de adeziuni, datele de contact ale membrilor organelor executive de conducere, precum și hotărârea judecătorească definitivă și datele solicitate</p> <p>.</p> <p>nemodificat</p>	
83.	<p>ART. 69</p> <p>Organizația patronală dobândește personalitate juridică de la data înscrierii în registrul special prevăzut la art. 68 alin. (1) a hotărârii judecătorești definitive.</p>	nemodificat	
84.	<p>SECȚIUNEA a 3-a</p> <p>Drepturile și obligațiile organizațiilor patronale</p>	nemodificat	
85.	<p>ART. 70</p> <p>Organizațiile patronale reprezintă, susțin și apără interesele membrilor lor în relațiile cu autoritățile publice, cu organizațiile sindicale și cu alte persoane juridice și fizice, în raport cu obiectul și scopul lor de activitate, în plan național și internațional, potrivit propriilor statute și în acord cu prevederile prezentei legi.</p>	nemodificat	
86.	<p>ART. 71</p> <p>(1) În vederea realizării scopului pentru care sunt înființate, organizațiile patronale:</p> <p>a) reprezintă, promovează, susțin și apără interesele economice, juridice și sociale ale membrilor lor;</p>	<p>Art. 71 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

<p>b) promovează concurența loială, în condițiile legii;</p> <p>c) desemnează, în condițiile legii, reprezentanți la negocierea și încheierea contractelor colective de muncă, la alte tratative și acorduri în relațiile cu autoritățile publice și cu organizațiile sindicale, precum și în structurile bipartite și tripartite de dialog social;</p> <p>d) elaborează și promovează coduri de conduită în afaceri;</p> <p>e) promovează principiile responsabilității sociale;</p> <p>f) furnizează membrilor lor informații, facilitează construirea de relații între aceștia precum și cu alte organizații, promovarea progresului managerial, servicii de consultanță și asistență de specialitate, inclusiv în domeniul ocupării și formării profesionale, precum și al sănătății și securității în muncă;</p> <p>g) la cererea membrilor lor, au dreptul de a-i asista și reprezenta în fața instanțelor de judecată de toate gradele, a organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități, prin apărători proprii sau aleși;</p>	<p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>g) la cererea scrisă a membrilor lor, au dreptul de a-i asista și reprezenta în fața instanțelor de judecată de toate gradele, a organelor de jurisdicție, a altor instituții sau autorități, prin apărători proprii sau aleși; <u>acțiunea nu va putea fi introdusă sau continuată de organizația patronală dacă angajatorul membru al asociației se opune, respectiv renunță la judecată în mod expres.</u></p>	
<p>h) emit certificate de probitate profesională pentru membrii lor în condițiile legislației în vigoare;</p> <p>i) elaborează și implementează politici de ocupare și plasare a forței de muncă;</p> <p>j) elaborează strategii și politici de dezvoltare economico-socială la nivel sectorial și național, în condițiile legii;</p> <p>k) înființează și administrează, în condițiile legii, în</p>	<p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	

	<p>interesul membrilor lor, societăți mass-media, unități sociale, de cultură, de învățământ și cercetare în domeniul propriu de interes, societăți comerciale, de asigurări, precum și bancă proprie;</p> <p>1) organizează expoziții și conferințe cu profil profesional.</p> <p>(2) Organizațiile patronale sunt abilitate să asigure orice servicii cerute de membrii lor, în condițiile legii.</p>	<p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>După alin (2) se introduce un alin nou (3) cu următorul cuprins:</p> <p>(3) În exercitarea atribuțiilor prevăzute de art. 70 și alin. (1) și (2) din prezentul articol, organizațiile patronale au calitate procesuală activă.</p>	
87.	<p>ART. 72</p> <p>(1) Pot fi alese în organele de conducere ale organizațiilor patronale persoane care au capacitate deplină de exercițiu și nu execută pedeapsa complementară a interzicerii dreptului de a ocupa funcția, de a exercita profesia sau meseria ori de a desfășura activitatea de care s-a folosit pentru săvârșirea infracțiunii.</p> <p>(2) Membrii organelor de conducere ale organizațiilor patronale li se asigură protecția legii împotriva oricăror forme de discriminare, condiționare, constrângere sau limitare a exercitării atribuțiilor și/sau a mandatului lor, sub sancțiunea pedepselor prevăzute de lege.</p>	<p>nemodificat</p>	
88.	<p>ART. 73</p> <p>(1) Organizațiile patronale pot adresa autorităților publice competente, potrivit art. 74 din Constituția României, republicată, propuneri de legiferare în</p>	<p>nemodificat</p>	

	<p>domeniile specifice de interes.</p> <p>(2) Confederațiile patronale reprezentative la nivel național se pot constitui într-o structură de reprezentare unitară a intereselor lor, în condițiile în care această structură cuprinde cel puțin jumătate plus unu din totalitatea confederațiilor patronale reprezentative la nivel național.</p> <p>(3) Accesul în structura de reprezentare prevăzută la alin. (2) nu poate fi condiționat sau restricționat pentru nicio confederație patronală reprezentativă la nivel național în condițiile legii.</p>		
89.	<p align="center">SECȚIUNEA a 4-a</p> <p align="center">Patrimoniul și finanțarea activității</p>	nemodificat	
90.	<p>ART. 74</p> <p>Bunurile mobile și imobile aparținând organizațiilor patronale pot fi folosite numai în interesul acestora și potrivit scopului pentru care au fost înființate.</p>	nemodificat	
91.	<p>ART. 75</p> <p>(1) Organizațiile patronale pot dobândi, în condițiile prevăzute de lege, cu titlu gratuit sau cu titlu oneros, orice fel de bunuri mobile și imobile necesare realizării scopului pentru care sunt înființate.</p> <p>(2) Pentru construirea de sedii proprii, confederațiile și federațiile patronale reprezentative pot primi, în condițiile prevăzute de lege, în concesiune sau cu chirie, terenuri din proprietatea statului sau a unităților administrativ-teritoriale.</p>	nemodificat	
92.	<p>ART. 76</p> <p>(1) Activitatea economico-financiară a organizațiilor patronale se desfășoară potrivit</p>	nemodificat	

	<p>bugetului propriu de venituri și cheltuieli.</p> <p>(2) Sursele veniturilor organizațiilor patronale pot fi: taxe de înscriere, cotizații, donații, sponsorizări și alte venituri, potrivit statutelor și legilor în vigoare.</p> <p>(3) Organizațiile patronale pot desfășura, în condițiile legii, și alte activități specifice generatoare de venituri, cum sunt:</p> <p>a) înființarea și administrarea de unități de pregătire, certificare profesională și consultanță în domeniile specifice sectoarelor de activitate din economia națională pe care le reprezintă, potrivit legii;</p> <p>b) desfășurarea de activități de certificare profesională, perfecționare și reconversie profesională, potrivit legii;</p> <p>c) alte activități potrivit statutului.</p> <p>(4) Veniturile organizațiilor patronale sunt destinate realizării scopurilor pentru care au fost înființate și nu pot fi repartizate membrilor acestora.</p> <p>(5) Controlul activității financiare proprii a organizațiilor patronale se realizează prin comisia de cenzori sau organele interne de audit ale acestora care funcționează potrivit statutului și legislației în vigoare.</p> <p>(6) Controlul activității economice desfășurate de organizațiile patronale, precum și asupra stabilirii și virării obligațiilor față de bugetul de stat și bugetele de asigurări sociale se realizează de către organele administrației de stat competente, potrivit legii.</p>		
93.	<p style="text-align: center;">CAPITOLUL II</p> <p style="text-align: center;">Dizolvarea organizațiilor patronale</p>	nemodificat	
94.	<p>ART. 77</p> <p>(1) În cazul dizolvării unei organizații patronale, patrimoniul acesteia se împarte cu respectarea prevederilor statutului și ale dreptului comun în</p>	nemodificat	

	<p>materie.</p> <p>(2) În cazul în care o organizație patronală nu mai întrunește condițiile minime de constituire, orice terț interesat poate solicita instanței competente dizolvarea organizației în cauză, în baza unei cereri motivate.</p>		
95.	<p>ART. 78</p> <p>(1) În termen de 15 zile de la dizolvare, reprezentantul mandatat al organizației patronale sau lichidatorii patrimoniului sunt obligați să solicite instanței judecătorești competente să facă mențiunea dizolvării.</p> <p>(2) După expirarea termenului de 15 zile, orice persoană interesată poate solicita instanței judecătorești competente operarea mențiunii prevăzute la alin. (1).</p>	nemodificat	
96.	<p style="text-align: center;">CAPITOLUL III</p> <p style="text-align: center;">Reprezentativitatea organizațiilor patronale</p>	nemodificat	
97.	<p>ART. 79</p> <p>(1) Sunt reprezentative organizațiile patronale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:</p> <p>A. La nivel național:</p> <p>a) au statut legal de confederație patronală;</p> <p>b) au independență organizatorică și patrimonială;</p> <p>c) au în componență structuri proprii, cu sau fără personalitate juridică, în cel puțin jumătate plus unu din numărul județelor României, inclusiv municipiul București;</p> <p>d) reprezintă patroni ale căror unități încadrează minim 7% din efectivul angajaților din economia națională, exclusiv cei din sistemul bugetar;</p> <p>B. La nivel de sector de activitate:</p> <p>a) au statut legal de patronat/federație patronală;</p>	nemodificat	

	<p>b) au independență organizatorică și patrimonială;</p> <p>c) reprezintă patroni ale căror unități cuprind minim 10% din efectivul angajaților sectorului de activitate respectiv, exclusiv cei din sistemul bugetar;</p> <p>C. la nivel de unitate, reprezentativ de drept este patronul;</p> <p>(2) Îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate prevăzute la alin. (1), literele A) și B) se constată de către instanțele care le-au acordat personalitate juridică patronatelor/organizațiilor patronale, la cererea acestora.</p> <p>(3) Hotărârea se motivează și se comunică în 5 zile de la pronunțare.</p> <p>(4) Hotărârea judecătorească poate fi atacată numai cu apel.</p> <p>(5) Uniunile patronale teritoriale, constituite conform art. 65 alin. (3), nu pot obține reprezentativitate în vederea negocierilor colective teritoriale.</p>		
98.	<p>ART. 80</p> <p>Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate a organizațiilor patronale se face astfel:</p> <p>A. La nivel național:</p> <p>a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de confederație și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componenței organelor de conducere;</p> <p>b) copii ale documentelor de aderare ale federațiilor patronale la confederația patronală;</p> <p>c) copii ale actelor de înființare a structurilor teritoriale/județene conform statutelor, în cel puțin</p>	<p>Art. 80 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

<p>jumătate plus unul din numărul județelor României, inclusiv municipiul București;</p> <p>d) lista sectoarelor de activitate în care confederația patronală are organizații membre, precum și numărul de angajați din economia națională, din sistemul privat, exclusiv personalul prevăzut la art.4, conform adresei comunicate de Institutul Național de Statistică;</p> <p>e) situație cumulativă, <u>conform Anexei 2.1.</u>, semnată de reprezentantul legal al confederației patronale, cuprinzând lista federațiilor patronale afiliate, cu specificarea organizațiilor patronale și a unităților membre ale acestora, precum și a numărului total de angajați al fiecăruia, certificat de inspectoratele teritoriale de muncă; Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit.</p> <p>f) dovada depunerii la ministerul responsabil cu dialogul social a unei copii a dosarului de reprezentativitate, care să certifice respectarea îndeplinirii prevederilor legale în vederea dobândirii reprezentativității;</p> <p>B. La nivel de sector de activitate:</p> <p>a) copie a hotărârii judecătorești definitive de dobândire a personalității juridice de patronat/federație patronală și a ultimei hotărâri judecătorești definitive de modificare a statutului și/sau a componentei organelor de conducere, după caz;</p> <p>b) copii ale documentelor de aderare ale organizațiilor patronale la <u>patronat/federația</u> patronală;</p> <p>c) situație cumulativă, conform Anexei 2.2., semnată de reprezentantul legal al federației patronale, cuprinzând lista unităților membre;</p>	<p>nemodificat</p> <p>e) situație cumulativă, semnată de reprezentantul legal al confederației patronale, cuprinzând lista federațiilor patronale afiliate, cu specificarea organizațiilor patronale și a unităților membre ale acestora, precum și a numărului total de angajați al fiecăruia, certificat de inspectoratele teritoriale de muncă; Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit.</p> <p>f) dovada depunerii la ministerul responsabil cu dialogul social a unei copii în format electronic a dosarului de reprezentativitate, care să certifice respectarea îndeplinirii prevederilor legale în vederea dobândirii reprezentativității;</p> <p>nemodificat</p> <p>b) copii ale documentelor de aderare ale organizațiilor patronale la federația patronală;</p> <p>nemodificat</p>	
---	---	--

	<p>d) certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați ai unităților cuprinse în lista prevăzută la lit. c), pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit;</p> <p>e) sectorul de activitate și numărul de angajați din sectorul de activitate din sistemul privat la nivelul căruia se solicită reprezentativitatea, conform adresei Institutului Național de Statistică;</p> <p>f) dovada depunerii la ministerul responsabil cu dialogul social a unei copii a dosarului de reprezentativitate, <u>care să certifice respectarea îndeplinirii prevederilor legale în vederea dobândirii reprezentativității</u>;</p>	<p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>f) dovada depunerii la ministerul responsabil cu dialogul social a unei copii în format electronic a dosarului de reprezentativitate,;</p>	
99.	<p>ART. 81</p> <p>(1) Anterior depunerii dosarului de reprezentativitate la Tribunalul Municipiului București, confederațiile și federațiile patronale vor depune o copie <u>scrisă și una</u> în format electronic a respectivului dosar la ministerul responsabil cu dialogul social care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.</p> <p>(2) Dovada emisă de ministerul responsabil cu dialogul social reprezintă o condiție obligatorie pentru acceptarea de către instanța competentă, după caz, a depunerii dosarului de reprezentativitate.</p> <p>(3) După constatarea reprezentativității federațiilor sau confederațiilor patronale, judecătoria va înscrie în registrul special și următoarele: data hotărârii de admitere a cererii de constatare a reprezentativității și</p>	<p>Art. 81 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>ART. 81</p> <p>(1) Anterior depunerii dosarului de reprezentativitate la Tribunalul Municipiului București, confederațiile și federațiile patronale vor depune o copie în format electronic a respectivului dosar la ministerul responsabil cu dialogul social care o va înregistra și va emite dovadă în acest sens.</p> <p>Alin. (2) se elimină.</p> <p>(3) După constatarea reprezentativității federațiilor sau confederațiilor patronale, instanța competentă va înscrie în registrul special și următoarele: data hotărârii de</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

	<p>informațiile solicitate conform <u>Anexelor 2.1. – 2.2.</u></p> <p>(4) Confederațiile și federațiile patronale sunt obligate ca în termen de 5 zile lucrătoare de la obținerea hotărârii judecătorești definitive de constatare a reprezentativității, să transmită o copie a acesteia ministerului responsabil cu dialogul social.</p> <p>(5) O copie a dosarului menționat la alin. (1) va fi postată pe site-ul ministerului responsabil cu dialogul social în termen de 15 zile lucrătoare de la depunerea dosarului, urmând ca, după primirea hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, aceasta să fie postată pe site-ul ministerului.</p>	<p>admitere a cererii de constatare a reprezentativității și informațiile solicitate la art. 80 privind numărul total al angajaților organizațiilor patronale.</p> <p>(4) Confederațiile și federațiile patronale sunt obligate ca în termen de 30 zile lucrătoare de la obținerea hotărârii judecătorești definitive de constatare a reprezentativității, să transmită o copie în format electronic a acesteia ministerului responsabil cu dialogul social.</p> <p>(5) O copie a dosarului menționat la alin. (1) va fi postată pe site-ul ministerului responsabil cu dialogul social în termen de 3 zile lucrătoare de la depunerea dosarului, urmând ca, după primirea hotărârii judecătorești de constatare a reprezentativității, aceasta să fie postată în termen de 3 zile lucrătoare pe site-ul ministerului.</p>	
100.	<p style="text-align: center;">TITLUL IV</p> <p>Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social</p>	nemodificat	
101.	<p>ART. 82</p> <p>În vederea promovării bunelor practici din domeniul dialogului social tripartit la cel mai înalt nivel, se constituie Consiliul Național Tripartit pentru Dialog Social, denumit în continuare Consiliul Național Tripartit, organism consultativ la nivel național al partenerilor de dialog social.</p>	nemodificat	
102.	<p>ART. 83</p> <p>(1) Consiliul Național Tripartit are următoarea componență:</p>	nemodificat	

	<p>a) președinții confederațiilor patronale reprezentative la nivel național;</p> <p>b) președinții confederațiilor sindicale reprezentative la nivel național;</p> <p>c) reprezentanți ai Guvernului, desemnați prin decizie a primului-ministru, cel puțin la nivel de secretar de stat, din fiecare minister, precum și din alte structuri ale statului, conform celor convenite cu partenerii de dialog social;</p> <p>d) președintele Consiliului Economic și Social și alți membri conveniți cu partenerii de dialog social.</p> <p>(2) Membrii titulari ai Consiliului Național Tripartit pot fi înlocuiți, în mod excepțional, de reprezentanți mandatați în mod explicit în acest scop.</p>		
103.	<p>ART. 84</p> <p>Consiliul Național Tripartit este prezidat de primul-ministru, locțiitorul de drept al acestuia fiind ministrul responsabil cu dialogul social.</p>	nemodificat	
104.	<p>ART. 85</p> <p>Principale atribuții ale Consiliului Național Tripartit sunt:</p> <p>a) asigurarea cadrului de consultare pentru stabilirea salariului minim garantat în plată;</p> <p>b) dezbateră și analiza proiectelor de programe și strategii elaborate la nivel guvernamental;</p> <p>c) elaborarea și susținerea implementării strategiilor, programelor, metodologiilor și standardelor în domeniul dialogului social;</p> <p>d) soluționarea pe calea dialogului tripartit a diferendelor de natură socială și economică;</p> <p>e) negocierea și încheierea acordurilor și pactelor sociale, precum și a altor înțelegeri la nivel național și monitorizarea aplicării acestora;</p>	nemodificat	

	<p>f) stabilirea sectoarele de activitate, care se aprobă prin hotărâre a Guvernului;</p> <p>g) analizarea și dezbateră plângerilor sindicale și patronale înaintate la Biroul Internațional al Muncii, al Organizației Internaționale a Muncii, în conformitate cu prevederile din Constituția acesteia.</p> <p>h) analizarea și dezbateră Programelor Naționale de Reformă și a Recomandărilor Specifice de Țară formulate de Comisia Europeană;</p> <p>i) analizarea și dezbateră raportului privind Carta Socială Europeană Revizuită solicitat de Comitetul European pentru Drepturi Sociale, precum și a raportului privind Convențiile Organizației Internaționale a Muncii ratificate de România.</p> <p>j) alte atribuții convenite între părți.</p>		
105.	<p>ART. 86</p> <p>Secretariatul Consiliului Național Tripartit este asigurat de ministerul responsabil cu dialogul social.</p>	nemodificat	
106.	<p>ART. 87</p> <p>Consiliul Național Tripartit își elaborează regulamentul propriu de organizare și funcționare, care se aprobă în plenul acestuia.</p>	nemodificat	
107.	<p>ART. 88</p> <p>(1) Consiliului Național Tripartit se va întruni, de regulă, în prima lună a fiecărui trimestru. Convocarea Consiliului Național Tripartit pentru Dialog Social se va face de către primul-ministru sau locțiitorul său de drept.</p> <p>(2) La oricare din ședințele Consiliului Național Tripartit pot fi invitați reprezentanți ai altor autorități ale statului sau experți, conform celor convenite între părți.</p>	nemodificat	

108.	<p style="text-align: center;">TITLUL V</p> <p style="text-align: center;">Constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale și la nivel teritorial</p>	nemodificat	
109.	<p>ART. 89</p> <p>(1) În cadrul ministerelor și al altor instituții publice <i>prevăzute în anexa nr. 3</i>, precum și la nivelul județelor și al municipiului București se constituie și vor funcționa comisii de dialog social, formate din reprezentanții administrației publice centrale sau locale, reprezentanții organizațiilor patronale și ai organizațiilor sindicale reprezentative la nivel național.</p> <p>(2) Comisiile de dialog social care funcționează la nivelul ministerelor pot aproba înființarea unor subcomisii de dialog social sau a unor grupuri de lucru formate din persoane desemnate de plenul comisiilor respective.</p> <p>(3) Comisiile de dialog social constituite la nivelul județelor pot aproba înființarea unor subcomisii de dialog social la nivelul localităților din județul respectiv. Modalitatea de constituire și funcționare a acestor subcomisii se stabilește de plenul comisiei la nivel județean.</p>	<p>Art. 89 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>ART. 89</p> <p>(1) În cadrul ministerelor și al altor instituții publice, precum și la nivelul județelor și al municipiului București se constituie și vor funcționa comisii de dialog social, formate din reprezentanții administrației publice centrale sau locale, reprezentanții organizațiilor patronale și ai organizațiilor sindicale reprezentative la nivel național.</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă
110.	<p>ART. 90</p> <p>Comisiile de dialog social au caracter consultativ și activitatea lor vizează, în special, următoarele:</p> <p>a) asigurarea unor relații de parteneriat social între administrație, organizațiile patronale și organizațiile sindicale, care să permită o informare reciprocă</p>	nemodificat	

	<p>permanentă asupra problemelor care sunt de domeniul de interes al administrației sau al partenerilor sociali, în vederea asigurării unui climat de pace și stabilitate socială;</p> <p>b) consultarea obligatorie a partenerilor sociali asupra inițiativelor legislative sau de altă natură cu caracter economico-social;</p> <p>c) alte probleme din sfera de activitate a administrației publice centrale sau din județe și municipiul București asupra cărora partenerii sociali convin să discute.</p>		
111.	<p>ART. 91</p> <p>(1) Din comisiile de dialog social organizate la nivelul ministerelor și al instituțiilor publice <i>prevăzute în anexa nr. 3</i> fac parte:</p> <p>a) reprezentanți ai ministerelor sau ai respectivelor instituții publice, numiți prin ordin al ministrului, respectiv al conducătorului instituției publice;</p> <p>b) reprezentanți numiți de confederațiile patronale reprezentative la nivel național;</p> <p>c) reprezentanți numiți de confederațiile sindicale reprezentative la nivel național.</p> <p>(2) Din comisiile de dialog social organizate la nivel teritorial fac parte:</p> <p>a) prefectul, precum și reprezentanți ai prefectului și ai serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe de specialitate ale administrației publice centrale, numiți prin ordin de către prefect;</p> <p>b) președintele consiliului județean sau, pentru municipiul București, primarul general;</p> <p>c) câte un reprezentant numit de fiecare confederație patronală reprezentativă la nivel național;</p>	<p>Art. 91 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>ART. 91</p> <p>(1) Din comisiile de dialog social organizate la nivelul ministerelor și al instituțiilor publice fac parte:</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

	<p>d) câte un reprezentant numit de fiecare confederație sindicală reprezentativă la nivel național.</p> <p>(3) Președinții confederațiilor patronale și sindicale reprezentative la nivel național sunt membri de drept ai comisiilor de dialog social constituite la nivelul administrației publice centrale și locale.</p>	<p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	
112.	<p>ART. 92</p> <p>(1) Președinția comisiilor de dialog social se asigură astfel:</p> <p>a) la nivelul fiecărui minister, de către un secretar de stat sau, în situații excepționale - cu acordul partenerilor de dialog social -, de către un alt reprezentant al ministerului, împuternicit prin ordin al ministrului; la nivelul celorlalte instituții publice <i>prevăzute în anexa nr. 3</i>, de către un reprezentant numit de conducătorul instituției publice;</p> <p>b) la nivelul altor instituții publice, de către un reprezentant numit de conducătorul instituției publice;</p> <p>c) la nivel teritorial, în baza principiului copreședinției, de către prefect și președintele consiliului județean sau, pentru municipiul București, de către primarul general.</p> <p>(2) Secretariatul comisiilor de dialog social se asigură de instituția publică în cadrul căreia acestea funcționează.</p>	<p>Art. 92 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>a) la nivelul fiecărui minister, de către un secretar de stat sau, în situații excepționale - cu acordul partenerilor de dialog social -, de către un alt reprezentant al ministerului, împuternicit prin ordin al ministrului; la nivelul celorlalte instituții publice de către un reprezentant numit de conducătorul instituției publice;</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>
113.	<p>ART. 93</p> <p>(1) Elaborarea unitară a politicilor naționale în domeniul dialogului social și coordonarea metodologică a comisiilor de dialog social se asigură</p>	<p>Art. 93 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

<p>de către ministerul responsabil cu dialogul social.</p> <p>(2) Președinții comisiilor de dialog social din ministere sau din cadrul instituțiilor publice <u>prevăzute în anexa nr. 3</u> sunt coordonați metodologic de către secretarul de stat desemnat de ministerul responsabil cu dialogul social.</p> <p>(3) Pentru exercitarea rolului său de coordonator prevăzut la alin. (1), ministerul responsabil cu dialogul social emite norme cu caracter metodologic pentru reglementarea dialogului social.</p> <p>(4) Pentru asigurarea funcționării unitare a comisiilor de dialog social, persoanele responsabile de acest domeniu din ministere, prefecturi, precum și din cadrul instituțiilor publice <u>prevăzute în anexa nr. 3</u> vor fi instruite prin programe derulate de ministerul responsabil cu dialogul social prin direcțiile cu atribuții în activitatea de dialog social.</p> <p>(5) Secretariatele comisiilor de dialog social vor transmite ministerului responsabil cu dialogul social componența comisiilor de dialog social în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.</p> <p>(6) Raportarea activității comisiilor de dialog social din ministere se face lunar către ministerul responsabil cu dialogul social și se transmite spre informare partenerilor sociali, <u>potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 4.</u></p> <p>(7) Raportarea activității comisiilor de dialog social județene se face lunar către secretarul de stat responsabil cu dialogul social din cadrul ministerului responsabil cu dialogul social, <u>potrivit modelului prevăzut în anexa nr. 4.</u></p> <p>(8) Raportarea se face pe suport hârtie și în format electronic.</p>	<p>(2) Președinții comisiilor de dialog social din ministere sau din cadrul instituțiilor publice sunt coordonați metodologic de către secretarul de stat desemnat de ministerul responsabil cu dialogul social.</p> <p>nemodificat</p> <p>(4) Pentru asigurarea funcționării unitare a comisiilor de dialog social, persoanele responsabile de acest domeniu din ministere, prefecturi, precum și din cadrul instituțiilor publice vor fi instruite prin programe derulate de ministerul responsabil cu dialogul social prin direcțiile cu atribuții în activitatea de dialog social.</p> <p>nemodificat</p> <p>(6) Raportarea activității comisiilor de dialog social din ministere se face lunar către ministerul responsabil cu dialogul social și se transmite spre informare partenerilor sociali.</p> <p>(7) Raportarea activității comisiilor de dialog social județene se face lunar către secretarul de stat responsabil cu dialogul social din cadrul ministerului responsabil cu dialogul social.</p> <p>nemodificat</p>	
---	---	--

114.	<p>ART. 94</p> <p>(1) În cazul reorganizării ministerelor și instituțiilor publice <i>prevăzute în anexa nr. 3</i>, precum și a instituțiilor de la nivel teritorial, se vor constitui comisii de dialog social la nivelul instituțiilor succesoare în maximum 30 de zile de la reorganizare, care își vor desfășura activitatea în conformitate cu prevederile prezentei legi.</p> <p>(2) Regulamentul-cadru privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice centrale <i>este prevăzut în anexa nr. 5</i>.</p> <p>(3) Regulamentul-cadru privind constituirea și funcționarea comisiilor de dialog social la nivelul administrației publice locale <i>este prevăzut în anexa nr. 6</i>.</p> <p>(4) Comisiile de dialog social constituite conform alin. (1) își vor elabora propriul regulament de funcționare în maxim 30 de zile de la constituire; dispozițiile acestor regulamente nu pot contraveni prevederilor regulamentului-cadru.</p>	<p>Art. 94 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>ART 94 (1) În cazul reorganizării ministerelor și instituțiilor publice, precum și a instituțiilor de la nivel teritorial, se vor constitui comisii de dialog social la nivelul instituțiilor succesoare în maximum 30 de zile de la reorganizare, care își vor desfășura activitatea în conformitate cu prevederile prezentei legi.</p> <p>Se elimină</p> <p>Se elimină</p> <p>Se elimină</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>
115.	<p style="text-align: center;">TITLUL VI</p> <p style="text-align: center;">Negocierile colective de muncă</p> <p style="text-align: center;">CAPITOLUL I</p> <p style="text-align: center;">Negocierea contractelor colective de muncă</p>	<p>nemodificat</p>	
116.	<p>ART. 95</p> <p>(1) Prezentul titlu reglementează organizarea și desfășurarea negocierilor colective, precum și încheierea contractelor colective de muncă sau a acordurilor colective de muncă, după caz.</p>	<p>Art. 95 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

	(2) Contractele colective de muncă la toate nivelurile se negociază separat pentru unitățile din sistemul bugetar și cele din sistemul privat.	Alineatul (2) se elimina	
117.	<p>ART. 96</p> <p>(1) Prin încheierea contractelor colective de muncă se urmărește promovarea și apărarea intereselor părților, prevenirea sau limitarea conflictelor colective de muncă și asigurarea păcii sociale.</p> <p>(2) Contractele colective de muncă se pot negocia la nivel de unități, grupuri de unități și sectoare de activitate.</p> <p>(3) Angajatorii care intenționează să negocieze contract colectiv de muncă la nivel de grup de unități, definit conform art. 1 alin. (22), pot constitui în mod voluntar grupul de unități, atât prin hotărâre judecătorească de constituire, cât și prin proces-verbal sau orice altă convenție scrisă între părți.</p> <p>(4) Fac parte din contractele colective de muncă și convențiile dintre părțile semnatare ale acestora prin care se soluționează conflictele colective de muncă, precum și hotărârile arbitrale în această materie, de la data pronunțării acestora. Hotărârile arbitrale se transmit depozitarului contractului colectiv de muncă pentru înregistrare.</p>	<p>Art. 96 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Nemodificat</p> <p>(2) Contractele colective de muncă se pot negocia la nivel de unități, la nivel de grupuri de unități, la nivel de sectoare de activitate și la nivel național.</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificat</p>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă
118.	<p>ART. 97</p> <p>(1) Negocierea colectivă este obligatorie numai la nivel de unitate, cu excepția cazului în care unitatea are mai puțin de 10 de angajați.</p> <p>(2) Inițiativa negocierii aparține angajatorului sau</p>	<p>Art. 97 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

	<p>organizației patronale.</p> <p>(3) Angajatorul sau organizația patronală inițiază negocierea colectivă cu cel puțin 60 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei de aplicabilitate a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă.</p> <p>(4) În cazul în care angajatorul sau organizația patronală nu inițiază negocierea, aceasta va începe la cererea scrisă a organizațiilor sindicale îndreptățite să negocieze un contract colectiv de muncă și/sau a reprezentanților angajaților, după caz, în termen de cel mult 10 zile calendaristice de la comunicarea solicitării.</p> <p>(5) Durata negocierii colective nu poate depăși 45 de zile calendaristice decât prin acordul părților.</p> <p>(6) Contractele colective de muncă pot să prevadă renegocierea periodică a oricăror clauze convenite între părți.</p>	<p>(3) Angajatorul sau organizația patronală inițiază negocierea colectivă cu cel puțin 60 de zile calendaristice înaintea expirării contractelor colective de muncă sau a expirării perioadei <u>prevazuta în contractul colectiv sau în actele adiționale la acestea, pentru clauzele convenite de parti a fi renegociate periodic.</u></p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	
119.	<p>ART. 98</p> <p>(1) În termen de 5 zile calendaristice de la data declanșării procedurilor de negociere prevăzute de art. 97 alin. (4), angajatorul sau organizația patronală are obligația să convoace toate părțile îndreptățite în vederea negocierii contractului colectiv de muncă.</p> <p>(2) La prima reuniune a părților se stabilesc informațiile publice și cu caracter confidențial pe care angajatorul sau organizația patronală le va pune la dispoziția părții sindicale și/sau a reprezentanților angajaților și data până la care urmează a îndeplini această obligație.</p>	<p>Art. 98 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

<p>(3) Regimul informațiilor confidențiale puse la dispoziție de angajator este cel stabilit prin Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.</p> <p>(4) Informațiile pe care angajatorul le va pune la dispoziția părții sindicale și/sau a reprezentanților angajaților, trebuie să permită o analiză a situației economico-financiare și vor cuprinde cel puțin date referitoare la:</p> <p>a) situația economico-financiară a unității la zi, precum și perspectiva de evoluție a acesteia pe următoarea perioadă contractuală;</p> <p>b) situația, structura și evoluția estimată a ocupării forței de muncă, precum și eventualele măsuri preconizate pe următoarea perioadă contractuală;</p> <p>c) măsurile propuse privind organizarea muncii, programului și a timpului de lucru pe următoarea perioadă contractuală;</p> <p>d) măsurile propuse privind protecția drepturilor salariaților în caz de transfer al unității sau a unei părți a acesteia;</p> <p>e) măsuri propuse de angajator privind promovarea îmbunătățirii securității și sănătății în muncă a salariaților pe următoarea perioadă contractuală;</p> <p>(5) Părțile vor consemna în procesul verbal al primei reuniuni următoarele:</p> <p>a) componența nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în baza unei împuterniciri scrise;</p> <p>b) nominalizarea persoanelor mandatate să semneze contractul colectiv de muncă;</p> <p>c) durata maximă a negocierilor convenită de părți;</p> <p>d) locul și calendarul reuniunilor;</p> <p>e) în cazul sindicatului reprezentativ, existența</p>	<p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>Alin (5) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	
--	--	--

	<p>dovezii reprezentativității;</p> <p>f) în cazul sindicatelor nereprezentative, existența tabelului nominal cu membri de sindicat, semnătura lor și numărul total al acestora, pentru fiecare sindicat participant;</p> <p>g) existența dovezii convocării tuturor părților îndreptățite să participe la negociere;</p> <p>h) pentru negocierile la nivel de unitate existența dovezii personalității juridice a sindicatelor;</p> <p>i) alte detalii privind negocierea.</p> <p>(6) Data primei ședințe de negociere reprezintă data certă la care se consideră că negocierile au fost declanșate.</p> <p>(7) La fiecare ședință de negociere se încheie procese verbale semnate de reprezentanții mandatați ai părților, în care se consemnează conținutul negocierilor.</p>	<p>f) în cazul sindicatelor nereprezentative, <u>numărul total de membri ai fiecărei organizații, pe baza declarațiilor pe proprie răspundere a reprezentanților legali ai sindicatelor</u>, pentru fiecare sindicat participant;</p> <p>nemodificat</p> <p>h) existența dovezii personalității juridice a <u>organizațiilor sindicale și/sau patronale, după caz;</u></p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	
120.	<p>ART. 99</p> <p>(1) La negocierea clauzelor și la încheierea contractelor colective de muncă părțile sunt egale și libere.</p> <p>(2) Este interzisă orice intervenție a autorităților publice, sub orice formă și modalitate, în negocierea, încheierea, executarea, modificarea și încetarea contractelor colective de muncă.</p> <p>(3) În contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de activitate, organizațiile patronale</p>	<p>Art. 99 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>(3) <u>La</u> contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de activitate, organizațiile</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

	<p>sau unitățile ne semnate pot adera pe baza unei solicitări scrise, adresate părților semnatare ale contractului colectiv de muncă sectorial.</p> <p>(4) Cererea de aderare va fi semnată de organele de conducere ale solicitanților.</p> <p>(5) Aderarea la contractul colectiv de muncă sectorial îmbracă forma unui act adițional la contractul colectiv de muncă sectorial semnat de către toate părțile.</p>	<p><u>patronale și sindicale îndreptățite să participe la negocierea colectivă la sector de activitate care nu sunt semnate ale contractului colectiv la nivel de sector de activitate, pot adera ulterior la contract în baza unei notificări de adeziune transmise către instituția unde este înregistrat contractul însoțită de dovada reprezentativității organizației respective.</u></p> <p>nemodificat</p> <p>Alineatul (5) se elimina</p>	
<p>121.</p>	<p>ART. 100</p> <p>(1) Clauzele contractelor colective de muncă pot stabili drepturi și obligații numai în limitele și în condițiile prevăzute de lege.</p> <p>(2) La încheierea contractelor colective de muncă, prevederile legale referitoare la drepturile angajaților au un caracter minimal.</p> <p>(3) Contractele colective de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la un nivel inferior celor stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivel superior.</p> <p>(4) Contractele individuale de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la niveluri inferioare celor stabilite prin contractele colective de muncă aplicabile.</p> <p>(5) Clauzele contractuale ale contractelor colective</p>	<p>nemodificat</p>	

	<p>de muncă pot face referire, fără a afecta principul libertății contractuale, și asupra următoarelor elemente:</p> <p>a) stabilirea coeficienților minimi de ierarhizare pe categorii de salariați, ținând cont de standardele ocupaționale corespunzătoare;</p> <p>b) măsurile adoptate pentru consilierea și evaluarea profesională a angajaților;</p> <p>c) măsurile privind armonizarea vieții de familie cu obiectivele profesionale, timpul de lucru și timpul de odihnă;</p> <p>d) reglementări privind condițiile de muncă și cele referitoare la securitatea și sănătatea în muncă a angajaților;</p> <p>e) modalitățile de informare și consultare a angajaților, ce exced prezentei legi.</p>		
122.	<p style="text-align: center;">CAPITOLUL II</p> <p style="text-align: center;">Efectele contractelor colective de muncă</p>	nemodificat	
123.	<p>ART. 101</p> <p>(1) Clauzele contractelor colective de muncă produc efecte după cum urmează:</p> <p>a) pentru toți angajații din unitate, în cazul contractelor colective de muncă încheiate la acest nivel;</p> <p>b) pentru toți angajații încadrați în unitățile care fac parte din grupul de unități pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă și care sunt semnatare ale contractului;</p> <p>c) pentru toți angajații încadrați în unitățile din sectorul de activitate pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă și care fac parte din</p>	<p>Art. 101 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>c) pentru toți angajații încadrați în unitățile din sectorul de activitate pentru care s-a încheiat contractul colectiv de muncă în care</p>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

<p>organizațiile patronale semnatare ale contractului și din organizațiile patronale și unitățile ce au aderat la contractul colectiv negociat;</p> <p>d) pentru toți angajații de la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale, precum și la nivelul autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă <u>care au constituit grupul de unități.</u></p> <p>(2) La fiecare dintre nivelurile prevăzute la alin. (1) se încheie și se înregistrează un singur contract colectiv</p>	<p><u>sindicatelor afiliate la organizațiile sindicale semnatare ale contractului sau la organizațiile sindicale care au aderat ulterior la contract au membri, ori în care organizațiile patronale semnatare ale contractului sau la organizațiile patronale care au aderat ulterior la contract au membri. Pot adera ulterior la contract organizațiile care îndeplinesc criteriile prevăzute de lege de a participa la negocierea colectivă la nivel de sector de activitate. Aderarea la contract se face în baza unei notificări de adeziune transmise către institutia unde este înregistrat contractul colectiv însoțită de dovada reprezentativității organizației respective;</u></p> <p>d) pentru toți angajații de la nivelul regiilor autonome, companiilor <u>naționale și societăților comerciale cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale; pentru toți lucrătorii încadrați în unitățile aflate în subordinea sau în coordonarea</u> autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă.</p> <p>(2) La fiecare dintre nivelurile prevăzute la alin. (1) se încheie și se înregistrează un singur</p>	
--	--	--

	<p>de muncă <i>în sistemul bugetar, respectiv în sistemul privat, după caz.</i></p> <p>(3) În contractele colective de muncă la orice nivel clauzele aplicabile angajaților încadrați cu contract individual de muncă în sistemul bugetar vor respecta în mod obligatoriu prevederile art. 105.</p>	<p>contract colectiv de muncă.</p> <p>nemodificat</p>	
124.	<p>CAPITOLUL III</p> <p>Părțile și reprezentarea acestora la negocierea colectivă</p>	<p>nemodificat</p>	
125.	<p>ART.102</p> <p>(1) Părțile contractului colectiv de muncă sunt angajatorul și angajații, reprezentați după cum urmează:</p> <p>A. Angajatorul:</p> <p>a) la nivel de unitate, de către organul de conducere al acesteia, stabilit prin lege, statut ori regulament de funcționare, după caz;</p> <p>b) la nivel de grup de unități, persoana/persoanele mandatate de către conducerile unităților din grup să negocieze și să semneze contractul colectiv de muncă;</p> <p>c) la nivel de sector de activitate de către federațiile patronale legal constituite și reprezentative potrivit legii și/sau de către reprezentantul legal al autorității publice centrale competente;</p> <p>d) la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale, precum și al autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, și la nivelul grupului de unități <i>bugetare</i> constituit de acestea, de către conducătorul regiei autonome,</p>	<p>Art. 102 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>b) la nivel de grup de unități, de către persoana/persoanele mandatate de conducerile unităților din grup să negocieze și să semneze contractul colectiv de muncă;</p> <p>nemodificat</p> <p>d) la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale, al societăților comerciale cu unic acționar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale și la nivelul grupului de unități constituit de acestea, de către conducătorul regiei autonome, companiei</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

<p>companiei naționale, al autorităților și instituției respective, respectiv conducătorii instituțiilor bugetare din grup, după caz, ori de către locuitorii de drept sau persoanele mandatate în acest sens;</p> <p>B. Angajații:</p> <p>a) la nivel de unitate, de către sindicatul legal constituit și reprezentativ. În unitățile în care nu există sindicat reprezentativ, reprezentarea se face astfel:</p> <p>a1) de către toate sindicatele nereprezentative legal constituite la nivel de unitate, dacă acestea totalizează un număr de membri care reprezintă cel puțin jumătate plus unu din numărul total de angajați ai unității;</p> <p>a2) dacă numărul de membri ai sindicatelor nereprezentative constituite la nivel unității nu totalizează jumătate plus unu din numărul total de angajați ai unității, la negociere participă toate sindicatele nereprezentative legal constituite la nivel de unitate, împreună cu reprezentanții angajaților, aleși prin votul a jumătate plus unu din numărul total al angajaților nesindicalizați din unitate și mandatați special în acest scop;</p> <p>a3) dacă nu există sindicate constituite la nivelul unității, de către reprezentanții angajaților aleși prin votul a jumătate plus unu din numărul total al angajaților din unitate și mandatați special în acest</p>	<p>naționale <u>și al societății comerciale, respectiv, conducătorii unităților din grup; în cazul autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forța de muncă, de către conducătorii autorităților și instituțiilor publice, ori de către locuitorii de drept ai acestora;</u></p> <p>Se introduce o nouă literă, litera e) e) la nivel național, de către confederațiile paronale legal constituite și reprezentative potrivit legii;</p> <p>nemodificat nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	
--	--	--

scop.

b) la nivel de grup de unități în sistemul bugetar/privat, de către sindicatele legal constituite și reprezentative de la nivelul unităților din grup, împreună cu echipa de negociere desemnată de unitățile din grup în care nu există sindicate reprezentative, prin acord între părțile îndreptățite să participe la negociere. În toate situațiile, sindicatele au dreptul să solicite participarea la negociere a federațiilor la care sunt afiliate;

c) la nivelul sectoarelor de activitate, de către federațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit prezentei legi;

d) la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale, precum și la nivelul autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează forță de muncă, de către organizațiile sindicale reprezentative potrivit legii. În situația în care nu există sindicate reprezentative, reprezentarea se face similar cu cea prevăzută la alin. (1) pct. B lit. b).

nemodificat

c) la nivelul regiilor autonome, companiilor naționale și societăților comerciale cu unic actionar/asociat statul român sau autoritatea administrației publice locale, la nivelul instituțiilor bugetare, al autorităților și instituțiilor publice care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează personal, de către organizațiile sindicale reprezentative la aceste niveluri, potrivit prezentei legi;

d) la nivel de sector de activitate, către federațiile sindicale legal constituite și reprezentative potrivit prezentei legi și/sau de către o federație nereprezentativă afiliată la una din confederațiile reprezentative la nivel național;

Se introduce o nouă literă e)

e) la nivel național, de către confederațiile sindicale reprezentative potrivit prezentei

	<p>(2) În situația existenței unui număr ridicat de sindicate nerepresentative la nivel de unitate îndreptățite să participe la negocierea colectivă, acestea își vor desemna de comun acord echipa de negociere, care va include max. 10 reprezentanți.</p> <p>(3) În cazul participării la negociere a mai multor sindicate nerepresentative și/sau împreună cu reprezentanții angajaților, voturile sunt proporționale cu numărul de membri reprezentați în vederea obținerii unei poziții consensuale.</p> <p>(4) În cazul în care reprezentanții angajaților nu se aleg pentru participarea la negociere, negocierile se consideră valide și pot continua numai cu sindicatele.</p>	<p><u>legi.</u></p> <p><u>(2) în contractele colective de muncă încheiate la nivel de sector de activitate pentru personalul din sistemul bugetar, părțile vor stabili expres modalitățile de negociere a contractelor colective de muncă la nivelul autorităților și instituțiilor care au în subordine sau în coordonare alte persoane juridice care angajează lucrători, autorități/instituții aflate în coordonarea sau în subordonarea autorității publice centrale</u></p> <p>Alineatul (3) se elimina</p> <p>(4) În cazul în care reprezentanții angajaților nu se aleg <u>conform prevederilor legale</u> pentru participarea la negociere, negocierile se considera valide și pot continua numai cu sindicatele.</p>	
126.	<p>ART. 103</p> <p>Confederațiile sindicale reprezentative la nivel național, precum și confederațiile patronale reprezentative la nivel național, conform prezentei legi pot participa la negocierea contractelor colective de muncă la nivelul sectoarelor de activitate în care au federații membre, la solicitarea și în baza mandatului din partea acestora.</p>	<p>Art. 103 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>Se introduce un alin. nou, alin. (2), cu</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

		următorul conținut: (2) Federațiile sindicale reprezentative la nivelul sectoarelor de activitate conform prezentei legi pot participa la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de grupuri de unități sau contractelor colective de muncă la nivel de unități în care au sindicate afiliate, la solicitarea și în baza mandatului din partea acestora.	
127.	ART.104 (1) Contractele colective de muncă, încheiate la orice nivel, pot fi semnate numai de reprezentanții mandatați în acest sens ai părților care au negociat. (2) În vederea aplicării prevederilor art. 102, anterior încheierii și semnării contractelor colective de muncă la orice nivel, angajatorii membri ai organizațiilor patronale reprezentative la nivel de sector de activitate, precum și organizațiile sindicale membre ale confederațiilor sindicale participante la negocieri își vor împuternici reprezentanții să negocieze prin mandat special.	nemodificat	
128.	CAPITOLUL IV Părțile și reprezentarea acestora la negocierea colectivă în sectorul bugetar	Titlul Capitolul IV se modifică și va avea următorul cuprins: Negocierea colectivă în sistemul bugetar	Amendamente ale Comisiei pentru muncă
129.	ART. 105 (1) Prin contractele/acordurile colective de muncă încheiate în sectorul bugetar nu pot fi negociate sau incluse clauze referitoare la drepturi în bani și în natură, altele decât cele prevăzute de legislația în vigoare pentru categoria respectivă de personal.	Art. 105 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Prin contractele/acordurile colective de muncă încheiate <u>pentru angajații din sistemul bugetar</u> nu pot fi negociate sau incluse clauze <u>referitoare la drepturi salariale a căror acordare și quantum sunt prevăzute de legislația în vigoare</u> pentru categoria respectivă	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

	<p>(2) Prin excepție de la prevederile art. 97 alin. (3) și alin. (4) contractele colective de muncă în sectorul bugetar se negociază, în condițiile legii, după aprobarea bugetelor de venituri și cheltuieli ale ordonatorilor de credite, în limitele și în condițiile stabilite prin acestea.</p> <p>(3) Drepturile salariale din sectorul bugetar se stabilesc prin lege în limite precise, care nu pot constitui obiect al negocierilor și nu pot fi modificate prin contracte colective de muncă. În cazul în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime și maxime, drepturile salariale concrete se determină prin negocieri colective, dar numai între limitele legale.</p> <p>(4) Clauzele cuprinse în contractele colective de muncă încheiate cu încălcarea prevederilor alin. (1) - (3) sunt lovite de nulitate.</p>	<p>de personal.</p> <p>După alineatul (1) se introduce un alineat nou, alineatul (1¹) cu următorul cuprins:</p> <p>(1¹) Contractele individuale de muncă nu pot conține clauze care să stabilească drepturi la niveluri inferioare celor stabilite prin contractele colective de muncă aplicabile.</p> <p>(2) Prin excepție de la prevederile art. 97 alin. (3) și alin. (4) contractele colective de muncă în sistemul bugetar se negociază în limitele și în condițiile stabilite de lege.</p> <p>(3) Drepturile salariale din sistemul bugetar, stabilite prin lege în limite precise, nu pot constitui obiect al negocierilor și nu pot fi modificate prin contracte colective de muncă. În cazul în care drepturile salariale sunt stabilite de legi speciale între limite minime și maxime, drepturile salariale concrete se determină prin negocieri colective, dar numai între limitele legale.</p> <p>(4) Clauzele cuprinse în contractele colective de muncă încheiate cu încălcarea prevederilor alin. (1) - (3) sunt lovite de nulitate, iar dispozițiile art. 109 se aplică în mod corespunzător.</p> <p>nemodificat</p>	
--	--	---	--

	(5) Răspunderea pentru încheierea contractelor colective de muncă cu nerespectarea prevederilor alin. (1) - (3) revine angajatorului.		
130.	ART. 106 Negocierea acordurilor colective pentru funcționarii publici se face în conformitate cu dispozițiile legale în materie.	nemodificat	
131.	CAPITOLUL V Încheierea contractelor colective de muncă	nemodificat	
132.	ART. 107 (1) În scopul asigurării participării la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate, la nivel de grup de unități <u>și</u> la nivel de sector de activitate, după caz, angajatorul, definit conform art. 102, alin. (1) pct. A) va transmite în scris tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă anunțul privind intenția de începere a negocierilor colective, cu cel puțin 15 zile înainte de începerea acestora. În cazul în care angajatorul sau organizația patronală nu a inițiat negocierile în conformitate cu prevederile art. 97 alin. (3), organizațiile sindicale <u>și</u> /sau reprezentanții angajaților, după caz, care inițiază negocierile conform art. 97, alin. (4) vor transmite tuturor părților îndreptățite să participe la negociere anunțul privind intenția de începere a negocierilor colective.	Art. 107 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) În scopul asigurării participării la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de unitate, la nivel de grup de unități, la nivel de sector de activitate <u>și la nivel național</u> , după caz, angajatorul/ <u>organizația de angajatori, reprezentat/ă potrivit art. 102</u> transmite în scris tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă anunțul privind intenția de începere a negocierilor colective, cu cel puțin 15 zile înainte de începerea acestora. În cazul în care angajatorul sau organizația patronală nu a inițiat negocierile în conformitate cu prevederile art. 97 alin. (3), organizațiile sindicale îndreptățite să participe la negocierea colectivă sau reprezentanții angajaților, după caz, pot iniția negocierile conform art. 97, alin. (4) caz în care angajatorul are obligația de a transmite tuturor părților îndreptățite să participe la negociere anunțul privind intenția de începere a negocierilor colective.	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

<p>(2) Pentru negocierile la nivel de unitate, sindicatele legal constituite și nereprezentative vor transmite angajatorului acordul de participare în scris, cu anexarea tabelelor cu listele de semnături ale membrilor de sindicat și numărul total de membri;</p> <p>(3) Dacă numărul total al membrilor de sindicat nu reprezintă mai mult de jumătate plus unu din numărul total al angajaților, inițiatorul negocierii va anunța angajații în vederea alegerii reprezentanților acestora pentru participarea la negocieri. Anunțul trebuie să cuprindă data stabilită pentru începerea negocierilor; Angajații își vor desemna reprezentanții conform art. 102 alin. (1) pct. B, cu cel puțin 5 zile înainte de data prevăzută pentru negociere.</p> <p>(4) Dacă angajații nu-și aleg reprezentanții în termenul stabilit la alin. (3), își pierd dreptul de a-și desemna reprezentanți în cadrul negocierilor ce vor continua numai cu sindicatele legal constituite care au confirmat participarea.</p> <p>(5) În vederea participării la negocieri și a altor părți îndreptățite, altele decât cele cunoscute de inițiatorul negocierii, acesta va face public anunțul prevăzut la alin. 1). În cazul negocierilor colective la nivel de</p>	<p>(2) Pentru negocierile la nivel de unitate, sindicatele legal constituite și nereprezentative vor transmite angajatorului acordul de participare în scris, <u>numărul total de membri ai fiecărei organizații, pe baza declarațiilor pe proprie răspundere a reprezentanților legali ai sindicatelor, pentru fiecare sindicat participant;</u></p> <p>(3) Dacă numărul total al membrilor de sindicat nu reprezintă mai mult de jumătate plus unu din numărul total al angajaților, inițiatorul negocierii va anunța angajații în vederea alegerii reprezentanților acestora pentru participarea la negocieri. Anunțul trebuie să cuprindă data <u>și locul</u> stabilit pentru începerea negocierilor; Angajații își vor desemna reprezentanții conform art. 102 alin. (1) pct. B, cu cel puțin 5 zile înainte de data prevăzută pentru negociere.</p> <p>(4) Dacă, <u>in situatia in care legea prevede ca la negociere participa si reprezentantii angajatilor,</u> angajații nu-și aleg reprezentanții <u>cu cel puțin 5 zile inainte de data prevazuta pentru negociere,</u> își pierd dreptul de a-și desemna reprezentanți în cadrul negocierilor ce vor continua numai cu sindicatele legal constituite care au confirmat participarea.</p> <p>nemodificat</p>	
--	--	--

	<p>unitate anunțul va fi făcut public prin afișare permanentă la sediul/punctele de lucru ale acesteia și prin orice alt mod de informare, iar în cazul negocierilor la nivel de grup de unități sau sector de activitate prin intermediul unui mijloc media cu acoperire națională.</p> <p>(6) În cazul în care nu există contract colectiv de muncă la orice nivel, sau angajatorul definit conform art. 102 alin. (1) pct. A, după caz, nu inițiază negocierea cu cel puțin 60 de zile lucrătoare anterior datei expirării contractului în vigoare sau a clauzelor stipulate în actele adiționale la contractele colective de muncă, invitația de participare la negociere va fi transmisă în formă scrisă, de către oricare dintre părțile îndreptățite să negocieze, conform art. 102 alin. (1), pct. B, după caz, după parcurgerea procedurilor de desemnare a reprezentanților angajaților, după caz.</p> <p>(7) Părțile îndreptățite să participe la negociere, după caz, vor confirma în scris primirea invitației menționată la alin. (1), respectiv (6), precum și acceptarea sau refuzul participării la negociere, indiferent de cine a inițiat negocierea. Lipsa unui răspuns scris, coroborată cu prezentarea dovezii de invitare la negocieri, va fi interpretată ca refuz de participare la negocieri. Refuzul din partea reprezentanților sindicatelor/angajaților de participare la negocieri se consideră procedură îndeplinită pentru angajator/organizație patronală.</p> <p>(8) Neinvitarea la negocieri a tuturor părților îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă constituie motiv de neînregistrare a contractului colectiv de muncă negociat.</p>	<p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	
133.	ART. 108	Art. 108 se modifică și va avea următorul cuprins:	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

	<p>(1) Contractul colectiv de muncă se încheie pe o perioadă determinată, care nu poate fi mai mică de 12 luni și mai mare de 48 de luni, cu excepția situației în care contractul colectiv de muncă se încheie pe durata realizării unei lucrări determinate.</p> <p>(2) Părțile pot hotărî prelungirea aplicării contractului colectiv de muncă, în condițiile stabilite de prezenta lege, o singură dată, cu cel mult 12 luni.</p> <p>(3) În cazul în care într-o unitate nu există un contract colectiv de muncă, părțile pot conveni negocierea acestuia în orice moment.</p>	<p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>(3) În cazul în care într-o unitate nu există un contract colectiv de muncă, <u>angajatorul sau orice alta parte îndreptată să participe la negocierea colectivă conform prezentei legi poate initia negocierea contractului colectiv de muncă</u> în orice moment.</p>	
134.	<p>ART. 109</p> <p>(1) Clauzele cuprinse în contractele colective de muncă care sunt negociate cu încălcarea prevederilor art. 100 și art. 101 alin. (3) sunt lovite de nulitate.</p> <p>(2) Nulitatea clauzelor contractuale se constată de către instanțele judecătorești competente, la cererea părții interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție.</p> <p>(3) Nulitatea unei clauze a contractului colectiv de muncă negociate cu nerespectarea art. 105 alin. (1) - (3) din prezenta lege poate fi cerută de către părțile interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție, respectiv poate fi invocată de către instanță, din oficiu, pe durata existenței contractului colectiv de muncă. Clauzelor contractuale se constată de către instanțele judecătorești competente, la cererea părții interesate, fie pe cale de acțiune, fie pe cale de excepție.</p> <p>(4) În cazul constatării nulității unor clauze de</p>	<p>Art. 109 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>(4) În cazul constatării nulității unor clauze de</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

	<p>către instanța judecătorească, partea interesată poate cere renegocierea acestora, în perioada de valabilitate a contractului colectiv de muncă.</p> <p>(5) Până la renegocierea clauzelor a căror nulitate a fost constatată, acestea sunt înlocuite cu prevederile mai favorabile angajaților, cuprinse în lege sau în contractul colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul superior, după caz.</p>	<p>către instanța judecătorească, partea interesată poate cere renegocierea acestora, iar după epuizarea procedurilor de negociere prevăzute de prezenta lege poate declanșa conflictul colectiv de muncă în condițiile prevăzute în prezenta lege, în perioada de valabilitate a contractului colectiv de muncă.</p> <p>nemodificat</p>	
135.	<p>ART. 110</p> <p>(1) Contractele colective de muncă și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă, se depun și se înregistrează prin grija părților, după cum urmează:</p> <p>a) contractul colectiv de muncă la nivel de unitate, la inspectoratul teritorial de muncă;</p> <p>b) contractele colective de muncă încheiate la nivelul grupurilor de unități și al sectoarelor de activitate, la ministerul responsabil cu dialogul social.</p> <p>c) actele de aderare conform art. 99 alin. (3) și actele adiționale conform art. 99 alin. (5) vor fi notificate prin grija părților ministerului responsabil cu dialogul social în termen de 15 zile calendaristice.</p> <p>(2) Dosarul întocmit în vederea înregistrării va cuprinde:</p> <p>a) contractul colectiv de muncă, în original, redactat</p>	<p>Art. 110 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Nemodificat</p> <p>Nemodificata</p> <p>b) contractele colective de muncă încheiate la nivelul grupurilor de unități, al sectoarelor de activitate și la nivel național, la ministerul responsabil cu dialogul social.</p> <p>nemodificata</p> <p>nemodificata</p> <p>nemodificata</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

<p>în atâtea exemplare câte părți semnate sunt, plus unul pentru depozitar, semnate de către părți;</p> <p>b) dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere;</p> <p>c) împuternicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă;</p> <p>d) dovezile de reprezentativitate ale părților și /sau a proceselor verbale de alegere a reprezentanților angajaților. În cazul grupului de unități constituit numai pentru negocierea unui contract colectiv de muncă la acest nivel, partea patronală va face dovada constituirii grupului de unități, conform art. 96, alin. (3), în conformitate cu prevederile art.1 alin. (22), prevederi referitoare la Companiile Naționale, Regiile Autonome, Instituțiile/Autoritățile Publice;</p> <p>e) procesele-verbale ale negocierii, redactate în atâtea exemplare câte părți semnate sunt, plus unul pentru depozitar, conținând poziția părților;</p> <p>f) mandatele prevăzute la art. 104;</p> <p>(3) În cazul contractelor negociate la nivelul sectoarelor de activitate, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat la nivelul respectiv numai în situația în care numărul de angajați din unitățile membre ale organizațiilor patronale semnate este mai mare decât jumătate din numărul total al angajaților din sectorul de activitate. În caz contrar, contractul va fi înregistrat drept contract la nivel de grup de unități.</p> <p>(4) Pentru contractele la nivel de sector de activitate sau grup de unități, dosarul prevăzut la alin. (2) va cuprinde suplimentar și lista unităților cărora li se aplică contractul în conformitate cu mandatele</p>	<p>nemodificata</p> <p>nemodificata</p> <p>Lit. d) a alin. (2) se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>d) dovezile de reprezentativitate ale părților sau procesele verbale de alegere a reprezentanților angajaților; în cazul grupului de unități constituit pentru negocierea unui contract colectiv de muncă la acest nivel, partea patronală va face dovada constituirii grupului de unități, <u>în conformitate cu dispozițiile art. 96 alin. (3).</u></p> <p>nemodificata</p> <p>nemodificata</p> <p>Alineatul (3) se elimina</p> <p>Alineatul (4) se elimina</p>	
--	---	--

	prevăzute la art. 104.		
136.	<p>ART. 111</p> <p>(1) Contractele colective de muncă se aplică de la data înregistrării lor la autoritatea competentă sau de la o dată ulterioară, potrivit convenției părților.</p> <p>(2) Contractele colective de muncă la nivel de sectoare de activitate și grupuri de unități, precum și actele adiționale la acestea vor fi publicate în Monitorul Oficial al României, Partea a V-a, prin grija părților semnatare.</p>	nemodificat	
137.	<p>ART. 112</p> <p>(1) Ministerul responsabil cu dialogul social sau, după caz, inspectoratele teritoriale de muncă vor proceda la înregistrarea contractelor colective de muncă după verificarea îndeplinirii condițiilor procedurale prevăzute de prezenta lege. Dacă aceste condiții nu sunt îndeplinite, contractele colective de muncă vor fi restituite semnatărilor pentru îndeplinirea condițiilor legale.</p> <p>(2) Ministerul responsabil cu dialogul social va publica pe pagina de internet contractele colective la nivel de sector de activitate și grup de unități, precum și orice acte adiționale la acestea încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, în 15 zile calendaristice de la depunere.</p>	<p>Art. 112 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>(2) Ministerul responsabil cu dialogul social va publica pe pagina de internet contractele colective la nivel <u>național, la nivel</u> de sector de activitate și <u>la nivel de</u> grup de unități, precum și orice acte adiționale la acestea încheiate cu respectarea dispozițiilor legale, în 15 zile calendaristice de la depunere.</p>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă
138.	<p>ART. 113</p> <p>(1) Contractele colective de muncă nu vor fi înregistrate dacă:</p>	<p>Art. 113 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

	<p>a) părțile nu au depus dosarul în conformitate cu prevederile art. 110 alin. (2);</p> <p>b) nu s-a făcut dovada invitării tuturor părților îndreptățite să participe la negocieri, conform art. 107;</p> <p>c) nu sunt semnate de toți reprezentanții părților la negociere, mandatați în acest scop, conform art. 102, art. 104 și art. 107;</p> <p>d) la nivel de unitate, partea care reprezintă angajații nu cuprinde jumătate plus unu din totalul angajaților pentru care s-a negociat contractul colectiv de muncă. În situația în care nu s-au ales reprezentanții angajaților deși au fost informați asupra negocierii colective sau sindicatele îndreptățite să participe la negociere au refuzat participarea în condițiile art.107 alin. (7), contractul negociat în aceste condiții va fi înregistrat.</p> <p>e) reprezentantul oricărei părți care a participat la negocieri, nu a fost de acord cu oricare dintre clauzele contractului și acest fapt a fost consemnat în procesul-verbal de negociere.</p> <p>(2) La nivel de unitate, contractul colectiv de muncă va fi înregistrat fără semnătura tuturor participanților din partea angajaților, numai în cazul în care partea semnatară care reprezintă angajații acoperă jumătate plus unu din totalul angajaților.</p>	<p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>c) nu sunt semnate de toți reprezentanții părților la negociere, mandatați în acest scop, conform art. 102, art. 104 și art. 107, <u>cu excepția situațiilor prevăzute la art. 102 alin. (4), și art. 107 alin. (4);</u></p> <p>d) În situația în care nu s-au ales reprezentanții angajaților, <u>în cazul în care aceștia erau îndreptățiți să participe la negociere conform prezentei legi,</u> deși au fost informați asupra negocierii colective sau <u>organizațiile sindicale</u> îndreptățite să participe la negociere au refuzat participarea, contractul negociat în aceste condiții va fi înregistrat.</p> <p>nemodificat</p> <p>(2) <u>Contractul</u> colectiv de munca va fi înregistrat fara semnatura tuturor participantilor din partea angajatilor, numai in cazul in care <u>acesta este semnat de către toate organizațiile sindicale care sunt reprezentative conform art. 54 din prezenta lege .</u></p>	
139.	<p>ART. 114 Împotriva refuzului înregistrării contractelor</p>	<p>nemodificat</p>	

	colective de muncă părțile interesate se pot adresa instanțelor judecătorești în condițiile Legii contenciosului administrativ nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare.		
140.	CAPITOLUL VI Executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului colectiv de muncă	nemodificat	
141.	ART. 115 (1) Executarea contractului colectiv de muncă este obligatorie pentru părți. (2) Neîndeplinirea obligațiilor asumate prin contractul colectiv de muncă atrage răspunderea părților care se fac vinovate de aceasta.	nemodificat	
142.	ART. 116 (1) Clauzele contractului colectiv de muncă pot fi modificate pe parcursul executării lui, în condițiile legii, ori de câte ori toate părțile îndreptățite să negocieze contractul colectiv de muncă convin acest lucru. (2) Modificările aduse contractului colectiv de muncă se consemnează într-un act adițional semnat de toate părțile care au încheiat contractul și se comunică în scris depozitarului la care a fost înregistrat și devin aplicabile de la data înregistrării sau de la o dată ulterioară, potrivit convenției părților. (3) Prevederile art. 107 – art. 113 se aplică în mod corespunzător actelor adiționale prin care se aduc modificări contractelor colective de muncă.	nemodificat	
143.	ART. 117 Contractul colectiv de muncă încetează: a) la împlinirea termenului sau la terminarea lucrării	nemodificat	

	<p>pentru care a fost încheiat, dacă părțile nu convin prelungirea aplicării acestuia, în condițiile legii;</p> <p>b) la data dizolvării sau lichidării judiciare a unității;</p> <p>c) prin acordul părților.</p>		
144.	<p>ART. 118</p> <p>(1) Contractul colectiv de muncă nu poate fi denunțat unilateral.</p> <p>(2) Litigiile în legătură cu executarea, modificarea sau încetarea contractului colectiv de muncă se soluționează de către instanțele judecătorești competente.</p> <p>(3) Anterior depunerii acțiunii în instanță, sau pe parcursul derulării acesteia, litigiile în legătură cu executarea, modificarea sau încetarea clauzelor contractuale, pot fi supuse procedurii de mediere sau arbitraj, conform acordului scris al tuturor părților semnatare a contractului colectiv de muncă. În situația soluționării litigiului în urma derulării unei astfel de proceduri, acțiunea în instanță încetează.</p> <p>(4) Fac excepție de la dispozițiile alin. (2) și (3) conflictele legate de constatarea nulității contractelor colective de muncă în întregul lor, a unor clauze ale acestora ori legate de constatarea încetării contractelor colective de muncă, situații a căror soluționare este de competența secțiilor/completelor specializate în soluționarea litigiilor de muncă și de asigurări sociale din cadrul tribunalelor județene/al municipiului București.</p>	<p>Art. 118 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>(4) Fac excepție de la dispozițiile (3) conflictele legate de constatarea nulității contractelor colective de muncă în întregul lor, a unor clauze ale acestora ori legate de constatarea încetării contractelor colective de muncă, situații a căror soluționare este de competența secțiilor/completelor specializate în soluționarea litigiilor de muncă și de asigurări sociale din cadrul tribunalelor județene/al municipiului București.</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>
145.	<p>ART. 119</p> <p>(1) Conform principiului recunoașterii reciproce</p>	<p>nemodificat</p>	

	<p>orice organizație sindicală legal constituită poate încheia cu un angajator, definit conform art. 1 alin. (10) sau cu o organizație patronală orice alte tipuri de acorduri, convenții sau înțelegeri, în formă scrisă, care reprezintă legea părților și ale căror prevederi sunt aplicabile numai membrilor organizațiilor semnatare.</p> <p>(2) Nu pot face obiectul negocierii unui acord, convenții sau a unei înțelegeri, clauzele incluse într-un contract colectiv de muncă valabil concomitent la nivel de unitate, clauze care sunt aplicabile erga omnes.</p> <p>(3) Clauzele incluse într-un acord, convenție sau înțelegere nu pot deroga de drepturile stabilite prin contractul colectiv de muncă aplicabil la nivel de unitate sau contractul colectiv de muncă încheiat la nivel superior aplicabil.</p>		
146.	<p style="text-align: center;">TITLUL VII Reglementarea modalităților de soluționare a conflictelor de muncă CAPITOLUL I Dispoziții generale</p>	nemodificat	
147.	<p>ART. 120</p> <p>(1) Raporturile de muncă stabilite între angajatori și angajații acestora se desfășoară cu respectarea prevederilor legale, precum și în condițiile negociate prin contractele colective și individuale de muncă.</p> <p>(2) Încălcarea fără justificare de către una dintre părți a obligațiilor care îi revin potrivit alin. (1) atrage răspunderea acesteia.</p>	nemodificat	
148.	<p>ART. 121</p> <p>(1) Conflictelor colective de muncă se soluționează potrivit prevederilor prezentei legi.</p>	nemodificat	

	(2) Pentru soluționarea conflictelor de muncă, părțile vor acționa întotdeauna cu bună credință, cu scopul asigurării unui climat de încredere reciprocă pe timpul și după finalizarea conflictului de muncă, în vederea aplicării eficiente a procedurilor stabilite de prezenta lege.		
149.	CAPITOLUL II Conflicte colective de muncă	nemodificat	
150.	ART. 122 (1) Dreptul angajaților de a declanșa conflicte colective de muncă în legătură cu începerea, desfășurarea și încheierea negocierilor contractelor colective de muncă este garantat de lege. (2) În cazul în care nu există contract colectiv de muncă în vigoare, conflictul colectiv de muncă poate avea ca obiect revendicări ale angajaților privind apărarea intereselor colective cu caracter economic, profesional sau social;	nemodificat	
151.	ART. 123 Nu pot constitui obiect al conflictelor colective de muncă revendicările angajaților pentru a căror rezolvare este necesară adoptarea unei legi sau a altui act normativ.	nemodificat	
152.	ART. 124 Conflictele colective de muncă pot avea loc la nivelul unității, grupului de unități, sectorului de activitate.	nemodificat	
153.	ART. 125 În conflictele colective de muncă de la orice nivel,	Art. 125 se modifică și va avea următorul cuprins: În conflictele colective de muncă de la orice	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

	angajații sunt reprezentați de părțile îndreptățite să participe la negociere/părțile care au participat la negocierea colectivă, după caz, care i-au reprezentat la negocierile colective.	nivel, angajații sunt reprezentați de părțile îndreptățite să participe la negociere sau, dupa caz , părțile care au participat la negocierea colectivă și care i-au reprezentat la negocierile colective.	
154.	<p>ART. 126</p> <p>Conflictele colective de muncă pot fi declanșate în următoarele situații:</p> <p>a) angajatorul refuză să înceapă negocierea unui contract în condițiile în care nu are încheiat un astfel de contract ori cel anterior a încetat, <u>cu excepția situațiilor în care procedura se consideră îndeplinită, conform prevederilor art. 107 alin.(7);</u></p> <p>b) angajatorul/organizația patronală nu acceptă revendicările formulate de angajați;</p> <p>c) părțile nu ajung la o înțelegere privind încheierea unui contract colectiv de muncă până la data stabilită de comun acord pentru finalizarea negocierilor;</p> <p>d) în condițiile în care nu există un contract colectiv de muncă în vigoare și angajatorul nu își respectă obligația prevăzută de art. 98 alin. (4).</p>	<p>Art. 126 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Conflictele colective de muncă pot fi declanșate în următoarele situații:</p> <p>a) angajatorul refuză să înceapă negocierea unui contract în condițiile în care nu are încheiat un astfel de contract ori cel anterior a încetat;</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>d) în condițiile în care, <u>desi a fost începută negocierea unui contract colectiv de munca</u>, angajatorul nu își respectă obligația prevăzută de art. 98 alin. (4).</p> <p>Se introduce o nouă literă e)</p> <p>e) <u>angajatorul refuza sa inceapa negocierea in conditiile in care partile au stipulat clauze ce urmeaza a fi renegociate periodic, conform art.97 alin.(3), iar perioada pentru convenita de catre parti pentru renegocierea acestora a expirat;</u></p> <p>Se introduce o nouă literă f)</p> <p>f) în cazul neacordării în mod colectiv pentru minim 10% dintre angajați sau cel puțin 30 de</p>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

		angajați, a unor drepturi individuale prevăzute de lege, de contracte colective și /sau de contractele individuale de muncă aplicabile	
155.	<p>ART. 127</p> <p>(1) În toate cazurile în care există premisele declanșării unui conflict colectiv de muncă conform prevederilor art. 126, părțile prevăzute la art. 125, vor sesiza în scris angajatorul/organizația patronală despre această situație, precizând revendicările angajaților, motivarea acestora, precum și propunerile de soluționare. Angajatorul/ organizația patronală sau, după caz, instituția ori autoritatea publică este obligat/obligată să primească și să înregistreze sesizarea astfel formulată.</p> <p>(2) Cerința prevăzută la alin. (1) se consideră îndeplinită și în cazul în care revendicările, motivarea și propunerile de soluționare sunt exprimate de părțile prevăzute la art.125 cu ocazia întâlnirii cu reprezentanții angajatorului/ organizației patronale, dacă discuțiile purtate au fost consemnate într-un proces-verbal.</p> <p>(3) Angajatorul/organizația patronală după caz, instituția ori autoritatea publică, are obligația de a răspunde în scris părților prevăzute la art.125, după caz, în termen de trei zile lucrătoare de la primirea sesizării, cu precizarea punctului de vedere pentru fiecare dintre revendicările formulate.</p>	nemodificat	
156.	<p>ART. 128</p> <p>(1) În situația în care angajatorul/organizația patronală/instituția/autoritatea publică, după caz, nu a răspuns la toate revendicările formulate sau, deși a răspuns, părțile prevăzute la art.125, nu sunt de acord cu punctul de vedere precizat, conflictul colectiv de muncă se poate declanșa.</p>	nemodificat	

	(2) Informarea privitoare la declanșarea conflictelor colective de muncă și a motivației acestora, se transmite în scris de către părțile prevăzute la art. 125, angajatorului/organizației patronale/instituției/autorității publice, după caz, inspectoratelor teritoriale de muncă sau ministerului responsabil cu dialogul social, după caz.		
157.	ART. 129 Pe durata valabilității unui contract sau acord colectiv de muncă angajații nu pot declanșa conflictul colectiv de muncă	Art. 129 se modifică și va avea următorul cuprins: Pe durata valabilității unui contract sau acord colectiv de munca angajații nu pot declanșa conflictul colectiv de muncă <u>la nivelul de negociere respectiv, cu excepția situațiilor prevăzute de art 109, alin (4) și art 126 lit e).</u>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă
158.	ART. 130 Conflictul colectiv de muncă se declanșează numai după înregistrarea prealabilă a acestuia. În acest sens, părțile prevăzute la art.125: a) la nivel de unitate, vor notifica angajatorului declanșarea conflictului colectiv de muncă și vor sesiza în scris inspectoratul teritorial de muncă din județul în care își desfășoară activitatea angajații unității care au declanșat conflictul, în vederea concilierii; b) la nivel de grup de unități, vor notifica fiecărei unități membre a grupului de unități, precum și organizației patronale constituite la nivelul grupului declanșarea conflictului colectiv de muncă și vor sesiza în scris ministerul responsabil cu dialogul social, în vederea concilierii; c) la nivelul sectorului de activitate, vor notifica fiecărei unități în care au membri federațiile și/sau confederațiile sindicale, precum și federațiile și/sau	Art. 130 se modifică și va avea următorul cuprins: nemodificat nemodificat nemodificat c) la nivelul sectorului de activitate, vor notifica fiecărei unități <u>in care se declansaza conflictul</u> în care au membri federațiile și/ sau	

	<p>confederațiile patronale corespondente declanșarea conflictului colectiv de muncă și vor sesiza în scris ministerul responsabil cu dialogul social, în vederea concilierii;</p> <p>d) în cazul conflictului colectiv de muncă la nivel de unitate, inspectoratul teritorial de muncă va verifica dacă sunt îndeplinite condițiile declanșării conflictului colectiv de muncă și va solicita număr de înregistrare din Registrul de Evidență al conflictelor colective de muncă, gestionat de către ministerul responsabil cu dialogul social; Conflictul colectiv de muncă va fi înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă cu menționarea numărului de înregistrare și completarea fișei conflictului colectiv de muncă, <u>conform Anexei 7.</u></p>	<p>confederațiile sindicale, precum și federațiile și/sau confederațiile patronale corespondente declanșarea conflictului colectiv de muncă și vor sesiza în scris ministerul responsabil cu dialogul social, în vederea concilierii;</p> <p>d) în cazul conflictului colectiv de muncă la nivel de unitate, inspectoratul teritorial de muncă va verifica dacă sunt îndeplinite condițiile declanșării conflictului colectiv de muncă și va solicita număr de înregistrare din Registrul de Evidență al conflictelor colective de muncă, gestionat de către ministerul responsabil cu dialogul social; Conflictul colectiv de muncă va fi înregistrat la inspectoratul teritorial de muncă cu menționarea numărului de înregistrare și completarea fișei conflictului colectiv de muncă.</p>	
159.	<p style="text-align: center;">CAPITOLUL III</p> <p style="text-align: center;">Concilierea conflictelor colective de muncă</p>	nemodificat	
160.	<p>ART. 131</p> <p>În toate cazurile, sesizarea pentru concilierea conflictului colectiv de muncă se formulează în scris și va cuprinde în mod obligatoriu următoarele mențiuni:</p> <p>a) angajatorul sau organizația patronală, cu indicarea sediului și datelor de contact ale acestuia/acesteia;</p> <p>b) obiectul conflictului colectiv de muncă și motivarea acestuia;</p> <p>c) dovada îndeplinirii cerințelor prevăzute la art. 126 - 128;</p> <p>d) desemnarea nominală a persoanelor delegate să</p>	nemodificat	

	reprezinte la conciliere organizația sindicală sau reprezentanții angajaților, după caz.		
161.	ART. 132 Concilierea, medierea și arbitrarea conflictelor colective de muncă se fac numai între părțile aflate în conflict.	nemodificat	
162.	ART. 133 (1) Procedura de conciliere este obligatorie. (2) În termen de 3 zile lucrătoare de la înregistrarea sesizării, ministerul responsabil cu dialogul social, în cazul conflictelor colective de muncă la nivel de grup de unități sau la nivel sectorial, respectiv inspectoratul teritorial de muncă, în cazul conflictelor colective de muncă la nivel de unitate, desemnează delegatul său pentru participarea la concilierea conflictului colectiv de muncă și comunică datele persoanei desemnate atât organizației sindicale ori reprezentanților angajaților, cât și angajatorului sau organizației patronale. (3) ministerul responsabil cu dialogul social, respectiv inspectoratul teritorial de muncă, după caz, convoacă părțile la procedura de conciliere într-un termen ce nu poate depăși 7 zile lucrătoare de la data desemnării delegatului.	nemodificat	
163.	ART. 134 (1) Pentru susținerea intereselor lor la conciliere, sindicatele sau, după caz, reprezentanții angajaților care au participat la negocierea colectivă/îndreptățite să participe la negocierea colectivă, în conformitate cu art. 102 alin. (1), pct. B, după caz, desemnează o delegație formată din 2 - 5 persoane, care va fi împuternicită în scris să participe la concilierea	Art. 134 se modifică și va avea următorul cuprins: (1) Pentru susținerea intereselor lor la conciliere, <u>organizațiile sindicale</u> sau, după caz, reprezentanții angajaților care au participat la negocierea colectivă/îndreptățite să participe la negocierea colectivă, în conformitate cu art. 102 alin. (1), pct. B, după caz, desemnează o delegație formată din 2 - 5 persoane, care va fi	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

	<p>organizată de ministerul responsabil cu dialogul social sau de inspectoratul teritorial de muncă, după caz. Din delegația sindicală pot face parte și reprezentanți ai federației sau ai confederației sindicale la care organizația sindicală este afiliată.</p> <p>(2) Poate fi aleasă ca delegat al sindicatelor îndreptățite să participe la negocierea colectivă în conformitate cu art. 102 alin. (1), pct. B, sau, după caz, al reprezentanților angajaților orice persoană care îndeplinește următoarele condiții:</p> <p>a) are capacitate deplină de exercițiu; b) este angajat al unității sau reprezintă federația/confederația sindicală reprezentativă la care organizația sindicală care a declanșat conflictul de muncă este afiliată.</p>	<p>împuternicită în scris să participe la concilierea organizată de ministerul responsabil cu dialogul social sau de inspectoratul teritorial de muncă, după caz. Din delegația sindicală pot face parte și reprezentanți ai federației sau ai confederației sindicale la care organizația sindicală este afiliată.</p> <p>(2) Poate fi aleasă ca delegat al orgnaizatiei sindicale îndreptățite să participe la negocierea colectivă în conformitate cu art. 102 alin. (1), pct. B, sau, după caz, al reprezentanților angajaților orice persoană care îndeplinește următoarele condiții: nemodificat nemodificat</p>	
164.	<p>ART. 135</p> <p>Pentru susținerea intereselor sale la conciliere, angajatorul sau organizația patronală desemnează printr-o împuternicire scrisă o delegație compusă din 2 - 5 persoane care să participe la conciliere.</p>	<p>nemodificat</p>	
165.	<p>ART. 136</p> <p>(1) La data fixată pentru conciliere, delegatul ministerului responsabil cu dialogul social sau al inspectoratului teritorial de muncă, după caz, verifică împuternicirile delegaților părților și stăruie ca aceștia să acționeze pentru a se realiza concilierea.</p> <p>(2) Susținerile părților și rezultatul dezbaterilor se consemnează într-un proces-verbal, semnat de către părți și de delegatul ministerului responsabil cu dialogul social sau al inspectoratului teritorial de</p>	<p>nemodificat</p>	

	<p>muncă, după caz.</p> <p>(3) Procesul-verbal se întocmește în original, câte unul pentru fiecare parte participantă la conciliere și unul pentru delegatul ministerului responsabil cu dialogul social sau al inspectoratului teritorial de muncă, după caz.</p> <p>(4) Procesul-verbal de conciliere întocmit la inspectoratul teritorial de muncă se va transmite ministerului responsabil cu dialogul social, în cinci zile lucrătoare de la data concilierii.</p>		
166.	<p>ART. 137</p> <p>În cazul în care în urma dezbaterilor se ajunge la un acord cu privire la soluționarea revendicărilor formulate, conflictul colectiv de muncă se consideră încheiat.</p>	nemodificat	
167.	<p>ART. 138</p> <p>În situațiile în care acordul cu privire la soluționarea conflictului colectiv de muncă este numai parțial, în procesul-verbal se vor consemna revendicările asupra cărora s-a realizat acordul și cele rămase nesoluționate, împreună cu punctele de vedere ale fiecărei părți referitoare la acestea din urmă.</p>	nemodificat	
168.	<p>ART. 139</p> <p>Rezultatele concilierii vor fi aduse la cunoștința angajaților de către <i>cei care au făcut sesizarea pentru efectuarea concilierii.</i></p>	<p>Art. 139 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>Rezultatele concilierii vor fi aduse la cunoștința angajaților de către angajator.</p>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă
169.	<p>CAPITOLUL IV</p> <p>Medierea și arbitrajul</p>	nemodificat	
170.	ART. 140	nemodificat	

	<p>(1) După declanșarea conflictului colectiv de muncă părțile pot hotărî, prin consens, inițierea procedurii medierii sau arbitrajului.</p> <p>(2) În vederea promovării soluționării amiabile și cu celeritate a conflictelor colective de muncă se înființează Oficiul de Mediere și Arbitraj al Conflictelor Colective de Muncă în cadrul ministerului responsabil cu dialogul social, denumit în continuare <i>Oficiul de Mediere</i>.</p>		
171.	<p>ART. 141</p> <p>(1) Modalitatea de organizare și funcționare a Oficiului de Mediere va fi reglementată prin Regulamentul intern de organizare și funcționare, care se aprobă prin ordin al ministrului responsabil cu dialogul social.</p> <p>(2) În cadrul Oficiului de Mediere și Arbitraj al Conflictelor Colective de Muncă vor fi constituite Corpul de mediatori ai conflictelor colective de muncă și Corpul de arbitri ai conflictelor colective de muncă.</p>	nemodificat	
172.	<p>ART. 142</p> <p>(1) Oficiul de Mediere este constituit în cadrul Direcției de Dialog Social din cadrul ministerului responsabil cu dialogul social.</p> <p>(2) Pregătirea profesională a mediatorilor/ arbitrilor, atribuțiile acestora, precum și procedurile de mediere, respectiv de arbitraj utilizate, se stabilesc prin Regulamentul de mediere și arbitraj, aprobat prin ordinul ministrului responsabil cu dialogul social.</p> <p>(3) Oficiul de Mediere poate asigura asistență tehnică la solicitarea părților aflate în negocierea contractului colectiv de muncă, la cerere, la orice nivel, în măsura resurselor disponibile.</p>	nemodificat	

173.	ART. 143 (1) În cazul în care conflictul colectiv de muncă nu a fost soluționat ca urmare a concilierii organizate de ministerul responsabil cu dialogul social, respectiv de inspectoratul teritorial de muncă, după caz, părțile pot hotărî, prin consens, inițierea procedurii de mediere sau arbitraj, conform prevederilor art. 142. (2) Pentru medierea conflictelor individuale de muncă sunt aplicabile prevederile art. 73 alin. (2) din Legea nr. 192/2006 privind medierea și organizarea profesiei de mediator, cu modificările și completările ulterioare.	nemodificat	
174.	ART. 144 Hotărârile arbitrale pronunțate de Oficiul de Mediere și Arbitraj al Conflictelor Colective de Muncă sunt obligatorii pentru părți, completează contractele colective de muncă și constituie titluri executorii.	nemodificat	
175.	ART. 145 Medierea sau arbitrajul conflictului colectiv de muncă este obligatorie/obligatoriu dacă părțile, de comun acord, au decis acest lucru înainte de declanșarea grevei sau pe parcursul acesteia.	nemodificat	
176.	CAPITOLUL V Greva	nemodificat	
177.	ART. 146 (1) Greva poate fi declarată numai dacă, în prealabil, au fost epuizate posibilitățile de soluționare a conflictului colectiv de muncă prin procedurile obligatorii prevăzute de prezenta lege, numai după	Art. 146 se modifică și va avea următorul cuprins: nemodificat	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

	<p>desfășurarea grevei de avertisment și dacă momentul declanșării acesteia a fost adus la cunoștința angajatorilor de către organizatori cu cel puțin două zile lucrătoare înainte, respectiv pentru unitățile prevăzute la art. 168, cu cel puțin 5 zile lucrătoare înainte.</p> <p>(2) Revendicările grevei nu pot fi altele decât cele rămase nesoluționate după conciliere sau mediere, după caz.</p> <p>(3) Declanșarea și încetarea grevei se comunică de către organizatorii grevei Inspectoratului Teritorial de Muncă în raza căruia își are sediul unitatea în care se declanșează greva, cu minimum 24 de ore înainte de declanșarea, respectiv în 24 de ore de la încetarea acesteia, <u>conform Anexei 8.</u></p>	<p>nemodificat</p> <p>(3) Declanșarea și încetarea grevei se comunică de către organizatorii grevei Inspectoratului Teritorial de Muncă în raza căruia își are sediul unitatea în care se declanșează greva, cu minimum 24 de ore înainte de declanșarea, respectiv în 24 de ore de la încetarea acesteia.</p>	
<p>178.</p>	<p>ART. 147</p> <p>(1) Hotărârea de a declara greva se ia de către organizațiile sindicale reprezentative participante la conflictul colectiv de muncă, cu acordul scris a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor de sindicat ai organizațiilor respective.</p> <p>(2) În cazul în care nu există sindicate reprezentative, hotărârea de a declara greva se ia de către toate sindicatele legal constituite la nivelul unității dacă acestea totalizează jumătate plus unu din numărul angajaților unității, cu acordul scris a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor sindicatelor respective.</p>	<p>Art. 147 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Hotărârea de a declara greva se ia de către <u>organizațiile sindicale care au declansat conflictul colectiv</u> de muncă, cu acordul scris a cel puțin jumătate plus unu din numărul membrilor de sindicat ai organizațiilor respective <u>ce au calitatea de angajati in unitatea unde se desfasoara greva.</u></p> <p>Alineatul (2) se elimina</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

	<p>(3) Pentru angajații unităților în care nu sunt organizate sindicate, hotărârea de declarare a grevei se ia de către reprezentanții angajaților, cu acordul scris a cel puțin unei părți din numărul angajaților unității.</p> <p>(4) Hotărârea de a declara greva, cu dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la alin. (1) – (3), se comunică în scris angajatorului/ organizației patronale precum și inspectoratului teritorial de muncă sau ministerului responsabil cu dialogul social, după caz.</p> <p>(5) În vederea derulării în condiții legale a grevei Comitetul de Grevă și angajatorul/organizația patronală pot încheia un acord privind partajarea și asumarea responsabilității părților pe parcursul grevei. În cazul în care este încheiată o astfel de înțelegere, aceasta se comunică și inspectoratului teritorial de muncă sau Direcției Dialog social din cadrul ministerului responsabil cu dialogul social, după caz.</p> <p>(6) În situațiile prevăzute la art. 168, acordul prevăzut la alin.(5) este obligatoriu și va cuprinde modalitatea de stabilire a treimii din activitate prevăzută de lege.</p> <p>(7) Nerespectarea obligației prevăzute la alin.(6) constituie contravenție și se sancționează potrivit art.170.</p>	<p>(3) Pentru angajații unităților în care nu sunt organizate sindicate, hotărârea de declarare a grevei se ia de către reprezentanții angajaților, cu acordul scris a cel puțin jumătate plus unu din numărul angajaților unității.</p> <p>(4) Hotărârea de a declara greva, cu dovada îndeplinirii condițiilor prevăzute la alin. (1) – (2), se comunică în scris angajatorului/ organizației patronale precum și inspectoratului teritorial de muncă sau ministerului responsabil cu dialogul social, după caz.</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	
179.	<p>ART. 148 Grevele pot fi de avertisment și propriu-zise.</p>	<p>Art. 148 se modifică și va avea următorul cuprins: Grevele pot fi de avertisment, de solidaritate și propriu-zise</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>
180.	<p>ART. 149</p>	<p>nemodificat</p>	

	<p>(1) Greva de avertisment nu poate avea o durată mai mare de două ore, și trebuie, în toate cazurile, să precedă cu cel puțin 2 zile lucrătoare greva propriu-zisă.</p> <p>(2) Pentru unitățile prevăzute la art. 168, termenul ce trebuie să precedă greva propriu-zisă este de cel puțin 5 zile lucrătoare.</p>		
181.	<p>ART. 150</p> <p>(1) Greva este organizată de sindicatele legal constituite sau de reprezentanții angajaților, după caz, conform prevederilor art. 147 alin. (1) – (3), care vor stabili durata acesteia.</p> <p>(2) Sindicatele legal constituite, sau, după caz, reprezentanții aleși ai angajaților, conform prevederilor art. 147 alin. (1) – (3), îi reprezintă pe greviști, pe toată durata grevei, în relațiile cu angajatorii, inclusiv în fața instanțelor judecătorești, în cazurile în care se solicită suspendarea sau încetarea grevei.</p>	<p>Art. 150 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>(1) Greva este organizată <u>de organizațiile sindicale care au declansat conflictul colectiv</u> sau de reprezentanții angajaților, după caz, conform prevederilor art. 147 alin. (1) și (3), care vor stabili durata acesteia.</p> <p>(2) <u>Organizațiile sindicale care au declansat conflictul colectiv</u>, sau, după caz, reprezentanții aleși ai angajaților, conform prevederilor art. 147 alin. (1) și (3), îi reprezintă pe greviști, pe toată durata grevei, în relațiile cu angajatorii, inclusiv în fața instanțelor judecătorești, în cazurile în care se solicită suspendarea sau încetarea grevei.</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>
182.	<p>ART. 151</p> <p>Pe durata în care revendicările formulate de angajați sunt supuse medierii ori arbitrajului, aceștia nu pot declanșa grevă sau, dacă greva este declanșată, aceasta se suspendă în condițiile art. 160 alin. (3).</p>	<p>nemodificat</p>	
183.	<p>ART. 152</p> <p>(1) În situația în care, după declanșarea grevei, mai mult de jumătate din numărul angajaților care au hotărât declararea grevei renunță în scris la grevă, aceasta încetează.</p> <p>(2) Orice retragere din grevă a unui angajat trebuie</p>	<p>nemodificat</p>	

	<p>transmisă în scris, individual, atât Comitetului de Grevă, cât și angajatorului.</p> <p>(3) Notificarea privind renunțarea la grevă se transmite de către Comitetul de Grevă atât angajatorului, cât și inspectoratului teritorial de muncă.</p> <p>(4) În cazul în care greva nu încetează conform prevederilor alin. (1), devin aplicabile prevederile art. 161.</p> <p>(5) Grevă se desfășoară cu prezența greviștilor în incinta unității.</p>		
184.	<p>ART. 153</p> <p>(1) Grevă poate fi declarată numai pentru apărarea intereselor cu caracter profesional, economic și social ale angajaților.</p> <p>(2) Grevă nu poate urmări realizarea unor scopuri politice.</p>	nemodificat	
185.	<p>ART. 154</p> <p>(1) Participarea la grevă este liberă. Nimeni nu poate fi constrâns să participe la grevă sau să refuze să participe.</p> <p>(2) Pe durata unei greve declanșate într-o unitate pot înceta activitatea și angajații unor subunități sau compartimente care nu au participat inițial la declanșarea conflictului colectiv de muncă.</p> <p>(3) În situațiile prevăzute la alin. (2), revendicările sunt cele formulate la declanșarea conflictului colectiv de muncă.</p>	nemodificat	
186.	<p>ART. 155</p> <p>(1) Angajații care nu participă la grevă își vor continua activitatea.</p> <p>(2) Angajații aflați în grevă trebuie să se abțină de</p>	nemodificat	

	la orice acțiune de natură să împiedice continuarea activității de către cei care nu participă la grevă.		
187.	ART. 156 (1) Organizatorii grevei au obligația ca pe durata acesteia să protejeze bunurile unității și, împreună cu angajatorul, să asigure funcționarea continuă a utilajelor și a instalațiilor a căror oprire ar putea constitui un pericol pentru viața sau pentru sănătatea oamenilor. (2) Pentru pagubele materiale provocate de către participanții la grevă, angajatorul se poate adresa instanței competente pentru despăgubiri.	nemodificat	
188.	ART. 157 (1) Pe durata grevei angajatorul nu poate fi împiedicat să își desfășoare activitatea de către lucrătorii aflați în grevă sau de organizatorii acesteia. (2) Angajatorul nu poate încadra personal care să îi înlocuiască pe cei aflați în grevă.	nemodificat	
189.	ART. 158 (1) Pe toată durata participării la grevă contractul individual de muncă sau raportul de serviciu, după caz, al angajatului se suspendă de drept. Pe perioada suspendării se mențin doar drepturile de asigurări de sănătate. (2) În orice moment al grevei oricare parte poate solicita participarea unui reprezentant al inspectoratului teritorial de muncă pentru constatarea eventualelor contravenții.	nemodificat	
190.	ART. 159	Art. 159 se modifică și va avea următorul cuprins:	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

	<p>(1) Participarea la grevă sau organizarea acesteia, cu respectarea dispozițiilor prezentei legi, nu reprezintă o încălcare a obligațiilor de serviciu ale angajaților și nu atrage posibilitatea sancționării în nici un fel a acestora.</p> <p>(2) Dispozițiile alin. (1) nu se aplică dacă greva este declarată ilegală, potrivit art. 163 alin. (1) lit. b).</p>	<p>nemodificat</p> <p>(2) Pentru organizatorii grevei dispozițiile alin. (1) nu se aplică dacă greva este declarată ilegală, potrivit art. 163 alin. (1) lit. b).</p> <p>Se introduce un alin nou (3)</p> <p>(3) Continuarea grevei, după declararea acesteia ca ilegală printr-o hotărâre judecătorească definitivă, atrage posibilitatea sancționării participanților la continuarea activității greviste.</p>	
<p>191.</p>	<p>ART. 160</p> <p>(1) În timpul grevei, părțile au obligația de a continua negocierile în vederea soluționării revendicărilor care formează obiectul conflictului colectiv de muncă.</p> <p>(2) În cazul în care părțile ajung la un acord, conflictul colectiv de muncă este închis și greva încetează.</p> <p>(3) Pe perioada negocierilor, organizatorii grevei pot conveni cu angajatorul suspendarea temporară a grevei. Dacă negocierile eșuează, greva va fi reluată, fără a mai fi necesară parcurgerea etapelor procedurale preliminare prevăzute de lege.</p> <p>(4) Exceptând situația prevăzută la alin. (3), organizatorii grevei nu pot amâna declanșarea grevei la o altă dată decât cea anunțată sau să o suspende pe o anumită perioadă decât reluând toată procedura de declanșare a conflictelor colective de muncă.</p> <p>(5) Refuzul organizatorilor grevei de a îndeplini obligația prevăzută la alin. (1) atrage răspunderea</p>	<p>nemodificat</p>	

	juridică a acestora pentru pagubele cauzate unității.		
192.	<p>ART. 161</p> <p>Dacă angajatorul apreciază că greva a fost declarată sau se derulează cu nerespectarea legii, acesta se va putea adresa tribunalului în a cărui circumscripție se află unitatea în care s-a declarat greva cu o cerere prin care se solicită instanței încetarea grevei.</p>	nemodificat	
193.	<p>ART. 162</p> <p>Tribunalul fixează termen pentru soluționarea cererii de încetare a grevei, care nu poate fi mai mare de două zile lucrătoare de la data înregistrării acesteia, și dispune citarea părților.</p>	nemodificat	
194.	<p>ART. 163</p> <p>(1) Tribunalul examinează cererea prin care se solicită încetarea grevei și pronunță de urgență o hotărâre prin care, după caz:</p> <p>a) respinge cererea angajatorului;</p> <p>b) admite cererea angajatorului și dispune încetarea grevei ca fiind ilegală.</p> <p>(2) Hotărârile pronunțate de tribunal sunt supuse numai apelului.</p>	nemodificat	
195.	<p>ART. 164</p> <p>(1) Tribunalul și curtea de apel soluționează cererea sau, după caz, apelul, potrivit procedurii prevăzute pentru soluționarea conflictelor colective de muncă.</p> <p>(2) În cazul în care dispune încetarea grevei ca fiind ilegală, instanța, la cererea celor interesați, poate obliga organizatorii grevei <i>și angajații participanți la greva ilegală</i> la plata despăgubirilor.</p>	<p>Art. 164 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>(2) în cazul în care dispune încetarea grevei ca fiind ilegală, instanța, la cererea celor interesați, poate obliga organizatorii grevei la plata despăgubirilor.</p>	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

196.	<p>ART. 165</p> <p>Nu pot declara grevă: procurorii, judecătorii, personalul militar și personalul cu statut special din cadrul Ministerului Apărării Naționale, al Ministerului Administrației și Internelor, al Ministerului Justiției și din instituțiile și structurile din subordinea sau coordonarea acestora, inclusiv al Administrației Naționale a Penitenciarelor, al Serviciului Român de Informații, al Serviciului de Informații Externe, al Serviciului de Telecomunicații Speciale, personalul angajat de forțele armate străine staționate pe teritoriul României, precum și alte categorii de personal cărora li se interzice exercitarea acestui drept prin lege.</p>	nemodificat	
197.	<p>ART. 166</p> <p>Personalul din transporturile aeriene, navale, terestre de orice fel nu poate participa la grevă din momentul plecării în misiune/cursă și până la terminarea acesteia.</p>	nemodificat	
198.	<p>ART. 167</p> <p>Personalul îmbarcat pe navele marinei comerciale sub pavilion românesc poate declara grevă numai cu respectarea normelor stabilite prin convenții internaționale ratificate de statul român, în condițiile art. 166.</p>	nemodificat	
199.	<p>ART. 168</p> <p>(1) În unitățile sanitare și de asistență socială, de telecomunicații, ale radioului și televiziunii publice, în unitățile sistemului energetic național, unitățile operative de la sectoarele nucleare, în unitățile de transporturi pe căile ferate, în unitățile care asigură transportul în comun și salubritatea localităților,</p>	nemodificat	

	<p>precum și aprovizionarea populației cu gaze, energie electrică, apă și căldură, greva este permisă cu condiția asigurării a cel puțin a unei treimi din activitatea normală, repartizată pe întreaga durată a zilei, care să nu pună în pericol viața și sănătatea populației și/sau funcționarea instalațiilor în deplină siguranță.</p> <p>(2) Organizatorii grevei vor notifica atât angajatorul sau, după caz, organizația patronală, cât și inspectoratul teritorial de muncă, sau, după caz, ministerul responsabil cu dialogul social, cu minimum 24 de ore anterior declanșării grevei, cu privire la modalitățile stabilite de îndeplinire a obligațiilor prevăzute la alin.(1).</p>		
200.	<p>ART. 169</p> <p>Funcționarii publici declanșează conflictul colectiv de muncă conform procedurii prevăzute în prezenta lege.</p>	nemodificat	
201.	<p style="text-align: center;">TITLUL IX Sancțiuni</p>	nemodificat	
202.	<p>ART. 170</p> <p>(1) Constituie contravenții următoarele fapte și se sancționează astfel:</p> <p>a) împiedicarea exercițiului dreptului de liberă organizare sau asociere sindicală, în scopurile și în limitele prevăzute de prezenta lege, cu amendă de la 30.000 lei la 50.000 lei;</p> <p>b) împiedicarea exercițiului dreptului de liberă organizare sau asociere patronală, în scopurile și în limitele prevăzute de prezenta lege, cu amendă de la</p>	<p>Art. 170 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

<p>30.000 lei la 50.000 lei;</p> <p>c) încălcarea prevederilor prevăzute la art. 7 alin. (2), cu amendă de la 20.000 lei la 25.000 lei;</p> <p>d) neîndeplinirea de către angajatori a obligațiilor prevăzute la art. <u>97, alin. (1)</u>, art. 31 alin. 1, lit. b), art. 36 alin. (2) și la art. 97 alin. (1) și (4), cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>e) încheierea de contracte colective de muncă cu încălcarea prevederilor art. 105 alin. (1) – alin. (3) cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>f) declanșarea grevei fără respectarea prevederilor art. 146, nesuspendarea grevei în condițiile art. 152, neîncetarea grevei în condițiile art. 152 alin. (1) cu amendă de la 20.000 lei la 30.000 lei;</p> <p>g) nedepunerea spre publicare de către părțile semnatare a contractului colectiv de muncă la nivel de grup de unități sau sector de activitate, conform art. 111 alin (2), și nerespectarea procedurii prevăzute la art. 104 alin. (1) și (2) privind semnarea contractelor colective, cu amendă de 5.000 lei, responsabilitatea revenind solidar părților;</p> <p>h) nerespectarea obligației prevăzute la art. 55 și art. 80, în sensul completării incorecte sau cu date false a Anexelor 1.1. – 1.3., respectiv a Anexelor 2.1. – 2.2., cu amendă de 5.000 lei;</p> <p>i) nerespectarea obligației prevăzute la art. art. 56 alin. (2) și a art. 81 alin. (2), cu amendă de la 2.000 lei la 3.000 lei</p> <p>j) nerespectarea prevederii prevăzute la art. 156 alin. (1), cu amendă de la 5.000 lei la 10.000 lei;</p> <p>k) împiedicarea în orice mod a accesului</p>	<p>nemodificat</p> <p>d) neîndeplinirea de către angajatori a obligațiilor prevăzute la art. 30 alin. (1), art. art. 31 alin. 1, lit. b), și la art. 97 alin. (1) și (4), cu amendă de la 15.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>lit.e) se elimina</p> <p>lit.f) se elimina</p> <p>nemodificat</p> <p>lit.h) se elimina</p> <p>lit.i) se elimina</p> <p>lit.j) se elimina</p> <p>nemodificat</p>	
--	---	--

	<p>inspectorului de muncă pentru constatarea eventualelor contravenții, conform art. 158 alin. (2), de către oricare dintre părțile aflate în conflict, precum și ingerința angajatorului în procedura de alegere a reprezentanților angajaților conform art. 57 alin. (2), cu amendă de la 10.000 lei la 20.000 lei;</p> <p>(2) Constatarea contravențiilor și aplicarea sancțiunilor se fac de către Inspekția Muncii.</p> <p>(3) Contravențiilor prevăzute la alin. (1) le sunt aplicabile dispozițiile Ordonanței Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p>	
<p>203.</p>	<p>ART. 171</p> <p>(1) Constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă fapta persoanei care, prin amenințări ori prin violențe, împiedică ori obligă un angajat sau un grup de angajați să participe la grevă ori să muncească în timpul grevei.</p> <p>(2) Condiționarea sau constrângerea, în orice mod, având ca scop limitarea exercitării atribuțiilor funcției membrilor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă, dacă fapta nu constituie o infracțiune mai gravă.</p> <p>(3) Acțiunea penală se pune în mișcare la plângerea prealabilă a persoanei vătămate, cu excepția infracțiunii prevăzute la alin. (1).</p> <p>(4) Declararea grevei de către organizatori cu încălcarea condițiilor prevăzute la art. 154 alin. (1) ori la art. 165 - 168 constituie infracțiune și se pedepsește</p>	<p>Art. 171 se modifică și va avea următorul cuprins:</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>nemodificat</p> <p>(4) Declararea grevei de către organizatori cu încălcarea condițiilor prevăzute la art. 154 alin. (1) ori la art. 165 – 168, daca au fost puse in</p>	<p>Amendamente ale Comisiei pentru muncă</p>

	cu închisoare de la o lună la un an sau cu amendă cuprinsă între 15.000 și 25.000 lei, dacă fapta nu constituie o infracțiune mai gravă.	pericol iminent viata sau sanatatea oamenilor, constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la o lună la un an sau cu amendă cuprinsă între 15.000 și 25.000 lei, dacă fapta nu constituie o infracțiune mai gravă.	
204.	TITLUL X Dispoziții tranzitorii și finale	nemodificat	
205.	ART. 172. – Anexele nr. 1.1. - 1.3, 2.1 - 2.2, 3 - 8 fac parte integrantă din prezenta lege.	ART. 172. Se elimina	Amendamente ale Comisiei pentru muncă
206.	ART. 173 Hotărârile judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizațiile sindicale sau patronale obținute până la data intrării în vigoare a prezentei legi rămân valabile.	nemodificat	
207.	ART.174 Modelul, modul de completare și operare a registrelor speciale ale sindicatelor, respectiv ale organizațiilor patronale prevăzute la art. 17 alin. (1), art. 49 alin. (1) și art. 68 alin. (1) se stabilesc prin ordin comun al ministrului justiției și al ministrului responsabil cu dialogul social, în termen de 90 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, după consultarea partenerilor sociali.	nemodificat	
208.	ART. 175 (1) Reprezentativitatea constatată potrivit legii produce efecte pe o perioadă de patru ani de la dată la care hotărârea judecătorească de constatare a fost pronunțată. (2) Hotărârile judecătorești prin care se constată	Art. 175 se modifică și va avea următorul cuprins: nemodificat alin.(2) se elimină	Amendamente ale Comisiei pentru muncă

	<p>reprezentativitatea organizațiilor patronale și organizațiilor sindicale în condițiile prezentei legi, se comunică de către acestea ministerului responsabil cu dialogul social care va ține evidența acestora.</p>		
209.	<p>ART. 176</p> <p>(1) Reprezentativitatea organizațiilor patronale sau sindicale poate fi contestată în instanță de către organizațiile patronale ori sindicale corespondente la nivel național, de sector de activitate, grup de unități sau de unități, în condițiile în care nu mai sunt îndeplinite unul ori mai multe dintre criteriile prevăzute de art. 54 alin. (1) lit. A - C, respectiv de art. 79 alin. (1) lit. A și B, pe baza cărora a fost obținută reprezentativitatea în cauză.</p> <p>(2) Contestația se depune la instanța judecătorească care a acordat reprezentativitatea.</p> <p>(3) În cazul în care o organizație patronală sau sindicală semnatară a unui contract colectiv de muncă își pierde calitatea de organizație reprezentativă, orice parte interesată îndreptățită să negocieze respectivul contract colectiv de muncă are dreptul să solicite renegocierea contractului colectiv de muncă în cauză, anterior termenului de expirare a acestuia. Dacă nu se solicită renegocierea, contractul colectiv de muncă respectiv rămâne în vigoare până la expirarea termenului pentru care a fost încheiat.</p> <p>(4) În cazul în care pe parcursul derulării unui contract colectiv de muncă angajatorul își modifică obiectul principal de activitate, îi vor fi aplicabile prevederile contractului colectiv de muncă încheiat la nivelul sectorului de activitate în care se încadrează noul obiect principal de activitate.</p>	nemodificat	
210.	ART. 177	nemodificat	

	Toate actele de procedură întocmite potrivit dispozițiilor prezentei legi sunt scutite de taxa judiciară de timbru și de timbru judiciar.		
211.	<p>ART. 178</p> <p>(1) Reprezentativitatea organizațiilor sindicale și patronale, constatată anterior intrării în vigoare a prezentei legi, își produce efectele până la expirarea termenului pentru care a fost constatată prin hotărâre judecătorească.</p> <p>(2) Acțiunea în constatarea neîndeplinirii condițiilor de reprezentativitate poate fi formulată de către organizațiile patronale sau sindicale corespondente la nivel național, de sector de activitate sau unitate, în condițiile în care nu mai sunt îndeplinite unul ori mai multe dintre criteriile prevăzute de art. 54 alin. (1) pct. A-C, respectiv de art. 79 alin. (1) pct. A-B, pe baza cărora a fost obținută reprezentativitatea în cauză.</p> <p>(3) Acțiunea se depune la instanța competentă potrivit prezentei legi să constate reprezentativitatea organizației în cauză.</p> <p>(4) În situația modificărilor sectoarelor de activitate, pentru sectoarele care au făcut obiectul modificărilor, federațiile reprezentative își păstrează reprezentativitatea în noile sectoare ce conțin codurile CAEN din vechiul sector, dar nu mai mult de 1 an de la data intrării în vigoare a prezentei legi.</p> <p>(5) Cu titlul de excepție de la art. 108 alin. (1), contractele colective de muncă încheiate în condițiile reprezentativității tranzitorii conform alin. (4) nu se pot încheia pe o perioadă mai mare de 1 an.</p>	nemodificat	
212.	<p>ART. 179</p> <p>În maxim 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi, Guvernul României stabilește, prin</p>	nemodificat	

	hotărâre, lista sectoarelor de activitate și a codurilor aferente acestora, precum și orice alte măsuri necesare pentru punerea în aplicare prezentei legi.		
213.	ART. 180 Prevederile prezentei nu aduc atingere legislației române privind procedurile specifice de informare și consultare.	nemodificat	
214.	ART. 181 În aplicarea prezentei legi, Guvernul va emite hotărâri.	nemodificat	
215.	ART. 182 Dispozițiile contrare prezentei legi din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii vor fi armonizate în termen de 30 de zile de la data publicării prezentei legi în Monitorul Oficial al României.	nemodificat	
216.	ART. 183 La data intrării în vigoare a prezentei legi se abrogă Legea dialogului social nr. 62/2011 republicată în Monitorul Oficial, Partea I, nr. 625 din 31 august 2012, cu modificările și completările ulterioare.	nemodificat	